

ራእይቶችን

የሀገራችንን ልማትና ትራንስፎርሜሽን እውን ለማድረግ ቀልጣፋ፣ ውጤታማ፣ ግልጽና ተጠያቂነት ያለው ፕብሊክ ሰርቪስ ከመገንባት አኳያ በ 2017 በአፍሪካ የልህቀት ማዕከል መሆን

የኢትዮጵያ ሲቪል ሰርቪስ ዩኒቨርሲቲ
Ethiopian Civil Service University



Monthly Newsletter Aug. 2016 Vol.13 No.2

Our Vision

To become a leading center of excellence in public service capacity building in Africa by 2025 through building efficient, effective, transparent and accountable public service which can contribute to the realization of the development and transformation drive of the country

Our Mission

Enhancing the service orientation, transparency and accountability of the public service by building its capacity through **Specialized Education, Training, Consultancy, Research and Community Services.**

Our Values

- Customer Focus
- Commitment
- Continuous Learning
- Welcoming Diversity
- Attention to the Disadvantaged
- Participatory leadership
- Collaboration

ተልዕኳችን

ፕብሊክ ሰርቪስ የአገልጋይነት መንፈስ የተላበሰ እና በግልጽነትና በተጠያቂነት የሚሰራ እንዲሆን አቅሙን በስፔሻላይዝድ ትምህርት፣ በሰልጠና፣ በማማከር፣ በምርምር እና ማህበረሰብ አገልግሎቶች በቀጣይነት መገንባት



ዕሴቶቻችን

- ተገልጋይ ተኮር
- ቁርጠኝነት
- ሁሌም መማር
- ብዝህነት መቀበል
- ትኩረት ልዩ ድጋፍ ለሚሹ
- አሳታፊነት
- ተባብሮ መስራት



አሁን ያለንበት ወቅት የ2008 ዓ.ም. ስራዎቻችንን አጠናቀን ተማሪዎቻችን እንደዚሁም መምህራንና አማካሪዎች በእረፍት ከቆዩ በኋላ ወደ ስራ የሚመለሱበት ወቅት ነው። ከዚህ በተጨማሪም የዝግጅት ስራዎችን ስናከናውን ቆይተን የ2009 ዓ.ም የትምህርት ፕሮግራም ለመጀመር በመጨረሻው ምእራፍ ላይ እንገኛለን። ይህንን አስመልክቶ ከፕሮፌሰር ፍቃዱ በየነ የኢትዮጵያ ሲቪል ሰርቪስ ዩኒቨርሲቲ ፕሬዚዳንት ጋር አጭር ቆይታ አድርገናል ተከታተሉን።

ሀ/ግ/ዳ:- በመጀመሪያ በእንኳን አደረሳችሁ መልእክት እንጀምር

ፕ/ር ፈቃዱ በየነ:- በመጀመሪያ ይህንን እድል ስለሰጣችሁኝ አመሰግናለሁ። በመቀጠል እረፍት ላይ የነበሩ የዩኒቨርሲቲው መምህራንና ተማሪዎች እንዲሁም የድጋፍ ሰጪ ሠራተኞችን

ለ2009 ዓ ም የትምህርት ዘመን እንኳን ደህና መጣችሁ። 2009 ዓ ም የሰላም ፣ መልካም ውጤት የምናስመዘግብበት እንዲሆንልን እመኛለሁ።

ሀ/ግ/ዳ :- የ2008 ዓ ም የሥራ አፈጻጸም በተለያዩ አካላት ተገምግሟል ። በዩኒቨርሲቲው የበላይ አካላትና በባለ ድርሻ አካላትም ግምገማ ተደርጓል። በአጠቃላይ የ2008 የሥራ አፈጻጸማችን ምን ይመስላል?

ፕ/ር ፈቃዱ በየነ:- የ2008 ዓ ም የዩኒቨርሲቲያችን የሥራ አፈጻጸም በተለያዩ ደረጃና በተለያዩ አካላት

ተገምግሟል። የግምገማ ውጤት በአጠቃላይ ከፍተኛ (ይህም የታቀዱ ግቦች በሙሉ ሲተገበሩ የሚገኝ የግምገማ ውጤት ሲሆን) መካከለኛ እና ዝቅተኛ አፈጻጸም ተብሎ በሶስት ደረጃ የሚታይ ነው። የኔቨርሲቲያችን በሁሉም ደረጃዎች ግምገማ የተደረገ ሲሆን አፈጻጸሙ ባሉት መመዘኛዎች መካከለኛ በሚባል የአፈጻጸም ደረጃ ላይ የሚገኝ ነው። ለዚህም የበጀት አጠቃቀሞችን እንደ አንድ ማሳያ መውሰድ ይቻላል። በ2008 የበጀት አፈጻጸማችን 70 በመቶ ነው። ይህም ከፍተኛ አፈጻጸም ነው ለማለት የማያስችለን አፈጻጸም ነው። በመሆኑም አፈጻጸማችን በመካከለኛ ደረጃ አፈጻጸምነት ነው የተወሰደው። በአንዳንድ የስራ ክፍሎች የተሰሩ ምሳሌ ሊሆኑ የሚችሉ ጥሩ ጥሩ ስራዎችም አሉ። በአጠቃላይ ድምሩ ሲታይ ግን በመካከለኛ ላይ ይገኛል።

ለአፈጻጸማችን በዚህ ሁኔታ መገኘት በዋናነት እንደ ምክንያት የምናየው ዕቅዳችንን ነው። ለዚህም የተለያዩ ወሳኝ ሁኔታዎች ይኖራሉ። ዕቅዱ ሲዘጋጅ ነባራዊ ሁኔታን ያገናዘበ፣ ያለፈውን ዓመት ችግሮች የቃኘና ችግሮቹ የሚፈቱበትን መንገድ ያስቀመጠ ሲሆን በተለይ በመመዘኛዎቹ በቢ ኤስ ሲ የተቀመጠ የአፈጻጸም ደረጃ (THRESHOLD) ሲሆን ለመገምገም ይመቻል። ስለዚህ ለግምገማችን ውሳኔነት በዋናነት የአመራሩ አካል የአንበሳውን ድርሻ ይወስዳል ብለን ወስደናል። ምክንያቱም ዕቅድ የአመራሩ ነው። በዕቅድ ደረጃ ያለ ከፍተኛ ማለትም እስከታች ድረስ በቢ ኤስ ሲ አፈጻጸም ደረጃ (THRESHOLD) ያላስቀመጠ መሆኑ አንድ ክፍተት ነው። በየወቅቱ እየተገመገመ ውሳኔነቱ እየተለየ እርምጃ ስላልተወሰደ መካከለኛ አፈጻጸም ላይ እንገኛለን። በሌላ በኩል መመዘኛዎቹ በትክክልና በግልጽ ካልተቀመጡ ለመለካት ያስቸግራል። ይህም አንዱ የውስንነት ችግሮችን ነበር። መለኪያው በደንብ ካልተቀመጠ ውሳኔነት ይኖረዋል። በአፈጻጸም ግምገማውም በደንብ የሰራውን ክፍልም ሆነ ግለሰብ በደንብ ካልሰራው ለመለየት ያስቸግራል። እነዚህ ውሳኔነቶች በሚገባ ተምረንባቸዋል ፡ ፡

በሚቀጥለውም በተሻለ ለመሰራት አቅደናል። ስለዚህ እኛ እንደ አመራር በዚህ መካከለኛ አፈጻጸም በዋናነት የተማርነውና የበጀት አፈጻጸማችን መካከለኛ የሆነበት ብለን የለየነው። የተማከለ የበጀት አሰራር ስለነበረን ነው። ከዚህ በመማርም ወደ ያልተማከል የበጀት አሰራር ለመሄድ አቅደናል። ሌላው በጊዜ አጠቃቀም ላይ የሚታዩ ችግሮችን በየወቅቱ እየገመገሙ የሚሰሩ ተግባራትን ለይቶ በማስቀመጥና መሰራት ያለበትን

በመለየት ያልተሰሩትን ደግሞ ለምን እንዳልተሰሩ በመገምገም ላይ የታዩ ውሳኔነቶች ናቸው። በቡድን እየተረዳዱና እርስ በርስ እየተገነባቡ በመሄድ በጋራ ራዕይ ላይ የመንቀሳቀስ ውሳኔነቶችም ነበሩ። እነዚህን ውሳኔነቶችም እንደ ትምህርት በመውሰድ ለሚቀጥለው አመት ለማሻሻል የያዘናቸው አካሄዶች ናቸው ለማለት ይቻላል።

ሀ/ግ/ዳ :- በሀገራችን የከፍተኛ ትምህርት ተቋምት በሀገራዊና ተቋማዊ ጉዳዮች ላይ ውይይት እያካሄዱ ይገኛሉ። ይህ ውይይት በየኔቨርሲቲያችን ይከናወናል ? የሚከናወን ከሆን ቀኑ እና አስፈላጊነቱን ቢገልጹልን?

ጥ/ር ፈቃዱ በየነ :- የከፍተኛ ትምህርት ተቋማት ለማህበረሰብ እድገት ለሃገር ለሰላምና ልማት ያላቸው ሚና ከፍተኛ ነው። የሚጠበቅባቸውን ሚና ለመወጣት ደግሞ የምክክርና የውይይት ባህል መዳበር አለበት። በእቅዶችና አፈጻጸሞች ዙሪያ በጋራ መክሮ የጋራ አቅጣጫ ማስቀመጥ ፤ አገራዊ ፖሊሲዎችንና ስትራቴጂዎችን ማወቅ በጣም



አስፈላጊ ነው። ሰዎች የተለያዩ እምነትና አመለካከት ሊኖራቸው ይችላል። ነገር ግን በሚሰሩበት ተቋም ውስጥ የተቋሙን ራእይ ተልዕኮ ከማስፈጸም አኳያ እንደ አንድ ሆኖ መወያየትና መንቀሳቀስ ያስፈልጋል። ስለዚህ በየኔቨርሲቲያችንም እንደሌሎቹ የከፍተኛ ትምህርት ተቋም ይህንን ስልጠና ለመስጠት አቅደናል። በመጀመሪያ ለመምህራንና ሠራተኞች ከመስከረም 19 እስከ መስከረም 25 ለመወያየት የታቀደ ሲሆን በመቀጠልም ከነባር ተማሪዎች ጋር ከመስከረም 28 እስከ ጥቅምት 2 እንዲሁም ከአዲስ ተማሪዎች ጋርም ከጥቅምት 3 እስከ 7 2009 ድረስ ውይይቱ ይካሄዳል። የውይይቱ አስፈላጊነትም ግልጽ ነው። ከላይ ለመጥቀስ እንደምክርኩት ልዩነትን ወይም ብዝሃነትን ማስተናገድ የሚችል ማህበረሰብ መፍጠር በተለይ ለኛ አይነት ብዝሃነት የሚታይበት ሀገር ውስጥ በልዩነታችን አንድነታችንን

ለማጎልበት የመመካከር፣ የመወያየትና የመቻቻል ባህላችንን ለማጎልበትም በተለይ በተግባር ምሳሌ ሆነን መገኘት ይኖርብናል። ከከፍተኛ ትምህርት ተቋማት ደግሞ የኢትዮጵያ ሲቪል ስርቪስ ዩኒቨርሲቲ ተልዕኮ ከፍተኛ ነው። አሰልጥኖ የሚያወጣው ፐብሊክ ስርቫንቱን ነው። ፐብሊክ ስርቫንቱ ደግሞ ከሌላው ማህበረሰብ ለየት ባለ መልኩ መስዋዕትነት ከፍሎ ለሌላው የህዝብ አገልጋይ መሆን አለበት። የህዝብ አገልጋይ ደግሞ ራሱ ምሳሌ ሆኖ መገኘት አለበት። የምንናገረውን ሳይሆን በተጨማሪም በምናደርገው ሆነን ከምንገኘው ተማሪዎች ከኛ ይማራሉ። ስለዚህ ሰራተኞቻችን ከእንደዚህ አይነቱ ውይይት ስለ አገራዊ ፖሊሲዎችና ስትራቴጂዎች በቂ ግንዛቤ እንዲኖራቸው በአፈጻጸም እንዲረባረቡ ልዩነትም ካለ በግልጽ ተወያይተው የተሻለውን ሀሳብ ለማራመድ እድል የሚፈጥር ነው። እያንዳንዱ ሰው በነጻነት ሃሳቡን አቅርቦ የተሻለ አማራጭ ካለም አቅርቦ በውይይት ስለ ሀገራችን የተሻለ ግንዛቤ እንዲኖረን ስለሚጠቅም በአገራዊ ፖሊሲዎችና ስትራቴጂዎች ላይ ውይይቶች ይኖራሉ። በዩኒቨርሲቲያችን ዕቅድ አፈጻጸም በቀጣዩ ዕቅድ ላይ ውይይቶች ይኖራሉ። ስለዚህ ለመማር ማስተማር ተግባሩም ለትምህርት ጥራቱም በአጠቃላይ ለሃገር ግንባታ ማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ዕድገትን ለማምጣት የሚንቀሳቀስ ሀገር ውስጥ እንደዚህ ዓይነቱ የውይይት መድረክ የውይይት ባህልን ስልጣኔዳብር ጥቅሙ በጣም የጎላ ነው።

ሀ/ግ/ዳ:- በቅርቡ በሀገራችን የተለያዩ አካባቢዎች በተፈጠሩ እንቅስቃሴዎች የተለያዩ ጉዳዮች ደርሰዋል፤ የሰው ህይወትም አልፏል። ችግሮችን ለመፍታት መወያየትና የሰላማዊ ትግል ጽንሰ ሀሳብን ከማዳበር አንጻር የከፍተኛ ትምህርት ተቋማት ሚና ምን መሆን አለበት?

ፕ/ ር ፈቃዱ በየነ:- በሀገራችን ባለፉት ወራት የተፈጸመው በተለይ የሰው ህይወት መጥፋት ንጹህ ህሊና ያለውን ዜጋ ቀርቶ ሌላውንም ያሳዘነ ነው። አንድ ሀገር ነው ያለን። ይህችን ሀገራችንን የተሻለች ለማድረግ የተሻለ ማህበረሰብ ለመፍጠር መወያየት፣ መመካከር፣ መደማመጥ፣ የዲሞክራሲ ባህልን ማዳበር እና አብዛኛው የተስማማበትን ሀሳብ ይዘን ወደ ፊት መሄድ ይገባናል። እንደዚህ አይነት አላስፈላጊ ግጭትና ሁከት መፈጠሩ በጣም ያሳዘናል። ሌሎች የሚቀኑበት ሁሉም የሀገሪቱ ህዝብ አብረው የኖሩበት የመቻቻል ባህል አለን። በሌላ አለም የማይታይ የተለያዩ እምነት ተከታዮች፣ የተለያዩ ብሔር ብሔረሰቦች ለዘመናት ተፈቃቅረው አብረው ኖረዋል።

የመልካም አስተዳደር ችግር ባለበት ጊዜ እንኳን ህዝባችን እንደ ህዝብ አብሮ ኖሮ እዚህ አድርሳል። ይህን እሴት ማስቀጠል የምንችለው የዲሞክራሲ ባህል በማጎልበት ብቻ ይሆናል። ሰላማዊ ባልሆነ መንገድ የሚደረግ ማንኛውም ጉዞ ከጥፋት በስተቀር ሌላ ምንም እንደማይመጣ ከጎረቤት ሃገራት መማር ይቻላል። በዚያ አካሄድ የሚጠቀም አንድም አካል አይኖርም። ስለዚህ የዩኒቨርሲቲው ማህበረሰብ ሰላም እንዲከበር ሰዎች በሰላም፣ በነጻነት ሀሳባቸውን አቅርበው መወያየት እንዳለባቸው ማስተማር አለባቸው። እኛ የምናሰለጥናቸው ተማሪዎች በመላው ሀገሪቱ ህዝቡን የሚያገለግሉ ናቸው። ከሀገራችን አልፎ በምስራቅ አፍሪካ ጭምር የህዝብ አገልጋይ ሆነው የሚሰሩ ናቸው። ስለዚህ የዩኒቨርሲቲያችን ሚና በጣም ከፍተኛ ነው። በተለይ ደግሞ ይህንን እሴት ተላብሰን ስንገኝና በተጨማሪም ነጻ የሀሳብ ማንሸራሸር፣ ልዩነትን በውይይት በመደማመጥ፣ የበላይነት ያገኘ ሀሳብን በዲሞክራሲያዊ አካሄድ ተቀብሎ በጋራ ልዩነትን ይዞ የመሄድ ባህልን ማጎልበት አለብን። እንደ ከፍተኛ የትምህርት ተቋምም በነዚህ ጉዳዮች ላይ ጥናትና ምርምር ማካሄድና የጥናትና ምርምር ውጤቶችን በማሰራጨት ሀብረተሰቡን ማስተማር ይጠበቅብናል። ስለዚህ የኢትዮጵያ ሲቪል ስርቪስ ዩኒቨርሲቲ ማህበረሰብ ለሀገራችን ሰላም፣ ማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ልማት ከፍተኛ ሚና መጫወት ይኖርበታል። ምሳሌ ሆነን መገኘትም ይኖርብናል እላለሁ።

ሀ/ግ/ዳ :- በመጨረሻ የሚያስተላልፉት መልዕክት ካለ?

ፕ/ ር ፈቃዱ በየነ:- እንደሚታወቀው የተቋማችን ተልዕኮ ለማሳካት በተለይ የትምህርት ጥራትን ለማረጋገጥ ችግር ፈቺ ምርምሮችን ማካሄድ፣ የማህበረሰብ አገልግሎቶችን መስጠት ዋና ተግባራችን ነው። ከሁሉ በላይ ግን ሰላም ወሳኝ ነው። ስለዚህ የሀገራችንን ሰላም መጠበቅ አብረን ተባብረን ለጋራ የማህበረሰብ ልማትና ዕድገት በጋራ እንትጋ በጋራ እንስራ እላለሁ አመሰግናለሁ።



International Civil Service Day celebrated



Ministry of Public Service and Human Resources Development, Ethiopian Civil Service University and Ethiopian Management Institute jointly celebrated the 10th International Civil Service day on 6 September 2016 with the theme “By realizing Ethiopia we are dreaming, good governance for all rounded development” at ECSU Abay Hall. The program included recognizing best Performers, Change Army teams, Directorates and Institutes and Centers.

also a day that we give recognition and acknowledgements for the best performing Workers, Directors, best Change Army teams and different sections of the university for their outstanding effort and motivation and the outcome they registered by the year 2008 E.C. We are also proud of the double winners best performers for their consecutive years achievements W/ro Aster added.

The Public service sector plays a very great role in the transformation and renaissance of our country. To fulfill this great responsibility, public servants need to have a professional quality, developmental attitude and awareness on the government polices and growth directions. To build the capacity of the civil servants many activities have been done in the past years and measures have been taken to get out of traditional ways of working.



Different reform programs have been prepared and distributed for all sectors to build good governance, fair and transparent ways of working environment. This in turn enables us to build developmental public servants in institutions and the country at large. To solve the problems of good governance at federal and regional level, our sector is working hard in its organizing role more than ever to create a good, fair and transparent service delivery which satisfy the public at large W/ro Aster underscored. Finally W/ro Aster expressed her heartfelt thanks to the organizing committee for the colorful preparation of the ceremony.



On her opening speech W/ro Aster Mamo With the Rank of Deputy PM Coordinator of Good Governance and Reform Cluster and Minister for Ministry of Public Service and Human Resource Development said this day is celebrated with the aim of enhancing and building the spirit of the civil servants for further strengthening our endeavors in growth and development of our country and discharge our great responsibility with commitment and devotion to serve the public and the country at large. It is



At the end of the program, Change Army teams, Directorates and Institutes and Centers from the Public Service and Human Resource Development, Ethiopian Civil Service University and Ethiopian Management Institute were awarded certificates and cups from leaders of the three institutions. Different entertaining programs such as music and poem presented to the audiences.

CPFM gives Professionalization Training

Ethiopian Civil Service University Center for Public Financial Management Training and Consultancy in collaboration with Public Procurement and Property Administration Agency organized a professionalized training for Procurement and Property Administration professionals drawn from Universities, Regional and City Administrations.

In his opening speech Ato Tsegaye Abebe Direc-



tor for Public Procurement and Property Administration Agency welcomed the trainees and said applying the system of procurement and property administration effectively helps us to avoid mal

administration in all institutions and organizations. For this reasons professionals must get in-service training to fill the skill gaps.



Dr Mulugeta Debebe welcomed the trainees and said when we talk about good governance, we must consider three things –Human Resource, Organizational Structure and Implementation of the strategies. To achieve our growth and transformational plan, we need individual efforts and contributions. This training will provide knowledge on the subject so that participants will acquire skills that may fast-track their career.

Your feedbacks on our resource, facilities and hospitality services are extremely helpful while you staying in our University for the coming 30 days and we are ready to accept your suggestions and comments and take responses he added. World Bank representatives Ato Demelash said we thanked our consultants, Ethiopian Civil Service University and all the team members that organized this training. We need you to participate fully in this training to make yourself certified professionals, said to the trainees.



Ato Getachew Lemessa, representative from Training Facilities and Hospitality Services Directorate explained the rules and regulation that the trainees must obey while staying at ECSU and using the facilities.

The training was given for the first time in Ethiopia to certify procurement and property administration experts in BASIC, ESSENTIAL and ADVANCED LEVEL and the training was held for a month.



In a related development the center had given a month long training to finance personnel drawn from public universities and Ministry of National Defense from August 1-30/2016 at ECSU.

The training was aimed at building the capacity of finance personnel working in the organizations. The training focused on government

financial management, government purchase management, internal auditing and budget programming management.

Ato Mussa Mohamod, head of government expenditure and control office, said in the occasion that the training was organized to strengthen the capacity of finance personnel in Public Universities. Public servants who are working in financial matter are required to continually engage in professional training and development. He also requested all the trainees to participate actively in the training and share their knowledge and experience.

W/ro Mahtem Mebratu, Director for Center for Public Financial Management Training and Consultancy said that the training was prepared with due consideration of the government to upgrade the capacity of the trainees in financial aspects.



የኢትዮጵያ ሲቪል ሰርቪስ ዩኒቨርሲቲ የህዝብ ግንኙነት ዳይሬክቶሬት ለመላው የዩኒቨርሲቲው ማህበረሰብ እንኳን ለ 2009 የትምህርት ዘመን አደረጃጀት ይላል።

በ2009 የትምህርት ዘመን በወራሃዊ እና የስድስት ወር መጽሔቶች ላይ የተለያዩ ትምህርታዊ፣ አዝናኝ እና አስተማሪ ጽሁፎች ማቅረብ የምትፈልጉ ሁሉ በኢ.ሜ.ል አድራሻችን በመላክ ወይም በአካል በመምጣት ጽሁፎቹ እንዲወጡ ማድረግ የምትችሉ መሆኑን በአክብሮት እንገልጻለን።

ዝግጅት ክፍሉ
ኢ.ሜ.ል:-pr.ecsu@gmail.com telephone 011-646 28 87/ Ext 253/257