ECSU COUNCIL EVALUATES THE NINE MONTH WORK PLAN PERFORMANCE

TCCD GIVES CONSULTANCY SKILLS TRAINING

የኢትዮጵያ ሲቪል ሰርቪስ ዩኒቨርስቲ
Ethiopian Civil Service University

Monthly Newsletter Vol 14 No.6, March 2018

ዶ/ር ገብረክርስቶስ ኑርዬ
የምርምርና ህትመት ማስረተባበሪያ
ጽ/ቤት ዳይሬክተር

W/ro Abay Akemachew
Director for Gender and HIV/AIDS Issues Directorate

Dr. Wubshet Birhanu
presenter of the research papers in title

የምርምር ስራዎቹ ታትመው መሰራጨታቸው በራሱ የዶኩመንቶቹ መኖርን የሚያሳይ ነው፡፡

GENDER AND HIV/AIDS ISSUES DIRECTORATE GIVES TRAINING

"CONSTRUCTIVE MEETING WITH URBAN SECTOR ACTORS IN ETHIOPIA ON URBAN PLANNING AND IMPLEMENTATION" AND "URBAN PLAN IMPLEMENTATION CHALLENGES"

ራዕያችን

የሀገራችንን ልማትና ትራንስፎርሜሽን እውን ለማድረግ ቀልጣፋ፣ ውጤታማ፣ ግልጽና ተጠያቂነት ያለው ፐብሊክ ሰርቪስ ከመገንባት አኳያ በ 2017 በአፍሪካ የልህቀት ማዕከል መሆን

ተልዕኳችን

ፐብሊክ ሰርቪሱ የአገልጋይነት መንፈስ የተላበሰ እና በግልጽነትና በተጠያቂነት የሚሰራ እንዲሆን አቅሙን በስፔሻላይዝድ ትምህርት፣በስልጠና፣ በማማከር፣በምርምር እና ማህበረሰብ አገልግሎቶች በቀጣይነት መገንባት

እሴቶቻችን

ተገልጋይ ተኮር
ቁርጠኝነት
ሁሌም መማር
ብዝሀነት መቀበል
ትኩረት ልዩ ድጋፍ ለሚሹ
አሳታፊነት
ተባብሮ መስራት

Our Vision

To become a leading center of excellence in public service capacity building in Africa by 2025 through building efficient, effective, Transparent and accountable public service which can contribute to the realization of the development and transformation drive of the country

Our Mission

Enhancing the service orientation, transparency and accountability of the public service by building its capacity through Specialized Education,Training, Consultancy, Research and Community Services.

Our Values

Customer Focus
Commitment
Continuous Learning
Welcoming Diversity
Attention to the Disadvantaged
Participation
Collaboration

Ethiopian Civil Service University

Content

ECSU AND UDCB ASOSSA CITY ADMINISTRATION SIGNED CONTRACT AGREEMENT — 1

GENDER AND HIV/AIDS ISSUES DIRECTORATE GIVES TRAINING — 2

TCCD GIVES CONSULTANCY SKILLS TRAINING — 3

ECSU COUNCIL EVALUATES THE NINE MONTH WORK PLAN PERFORMANCE — 4

ECSU HOLDS NATIONAL STAKEHOLDERS CONSULTATIVE MEETING — 5

የምርምርና ሀትመት ማስተባበሪያ ጽ/ቤት ቅኝት — 7

ECSU PHOTO NEWS — 11

Editor In -Chife
Wondimu Moges

Editors
Wondimu Moges
Seifu Bekuretsion
Tariku Ayano
Anteneh Demisse

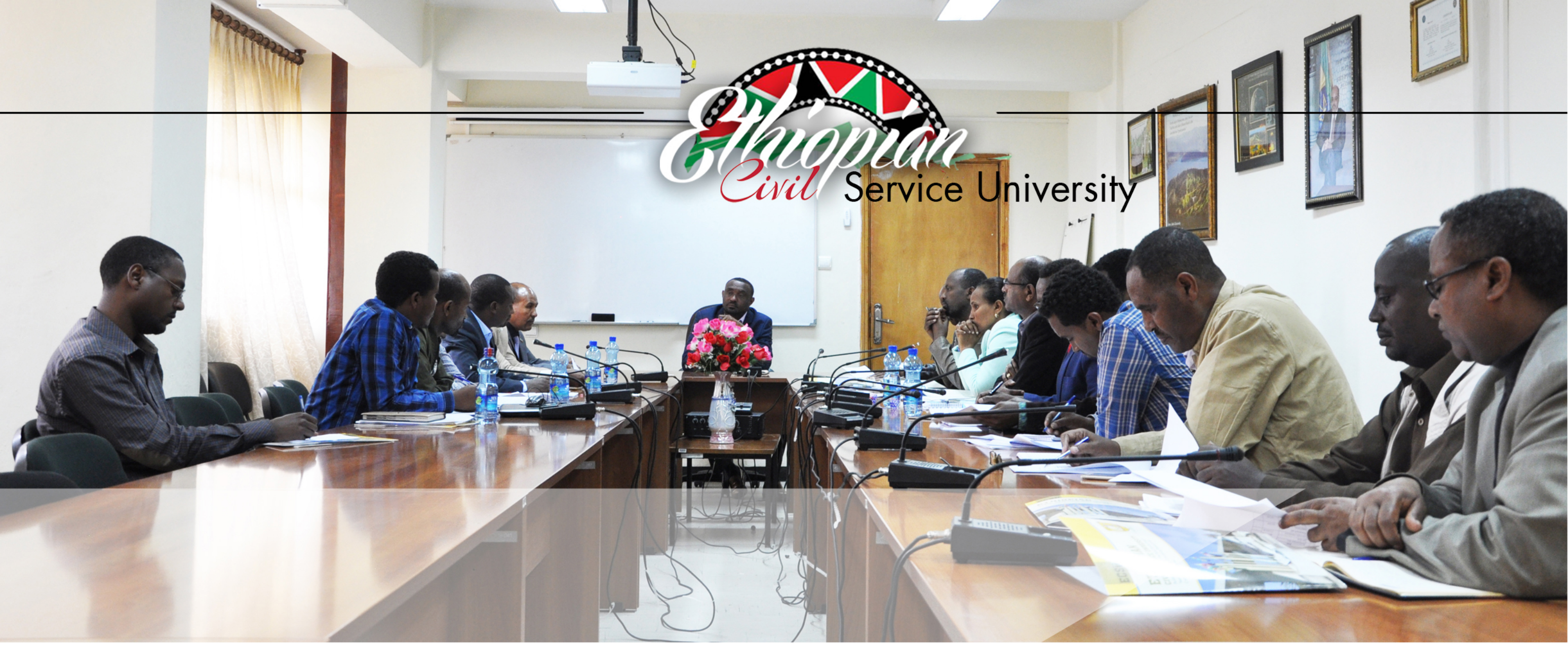
Photos
Ibsa Bekele
Dereje Tesfaye

ግራፊክስ Design
Dereje Tesfaye

ECSU
International & Public Relations Directorate

Tel.0116462887
0116463015
E-mail;IPRD@ecsu.edu.et/
pr.ecsu@gmail.com

Po.box 5648
website;www.ecsu.edu.et
FM RADIO 100.5 MHz



ECSU AND UDCB ASOSSA CITY ADMINISTRATION SIGNED CONTRACT AGREEMENT

Ethiopian Civil Service University and Urban Development and Construction Biro of Asossa City Administration signed contact agreement on February 26, 2018 at ECSU Senate Hall.

During the signing program Professor Fikre Dessalegn, President of ECSU, said Assosa is one of the large town in western Ethiopia so it must lead by modern master plan. He also said this structure plan preparation contract agreement is not our first project, we have done more than two cities masterplan. So we are ready to consult and help the city in applying the masterplan. Our institution is not working for profit we give priority for quality and surelyour expert will do standardize structural plan for the city of Assossa he underscored.

Dr Wogari Negari, Vice president for Training and Consultancy, said we have learned a lot from our past experience on designing master plan of different Cities. Throughout the planning period there will be many opportunities to share experiences to the city experts who are working with our team. Besides,we will follow-up the project even after completion by giving training and consultancy to the experts.

Siging the Contract Agreement

Mayor of the Asossa City Ato Tofic said this structure plan preparation contract agreement will benefit the city at large and bring economic and social benefit for the region and surely the university will complete the project base on the Schedule.

Ato Gebretensay Tesfay, Director for Center for Urban Management and Transformation Training and Consultancy Director, said good master plans are flexible, and have involved the community and other stakeholders. So we will make this by coordinating with different stake holders.

Different technical team of the City Administration and experts from Ministry of Urban Development and Construction (MUDC) were presented at the program.

GENDER AND HIV/AIDS ISSUES DIRECTORATE GIVES TRAINING

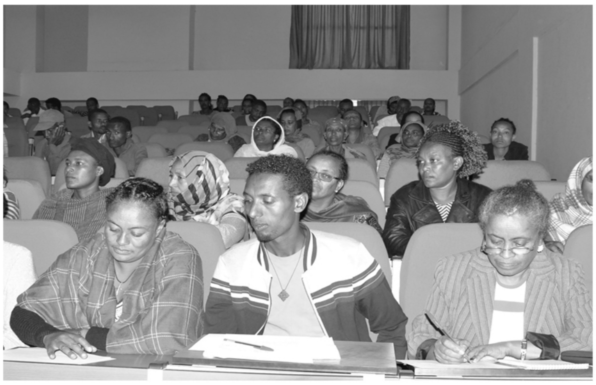
Ethiopian Civil Service University Gender and HIV/AIDS Issues Directorate gave half day training for 1-5 change army chairmen and secretaries on March 15, 2018 at Diplomacy Hall. The training was organized in connection with the International Women's Day.

On the training W/ro Abay Akemachew, Director for Gender and HIV/AIDS Issues Directorate, said the training will create awareness on the major objectives of celebrating the international women's day. According to her the day is celebrated to commemorate the women who fought and scarified themselves for democratic right of women in the world. It also helps us to assess the current situations of the matters of gender related issues and plan for a better life of women in the future, W/ro Abay added.

On the program, the prevailing attitudinal problems, harmful traditional practices, violence against women and other related issues were raised as major challenges on the effort to ensure women's right at different levels. The training believed to enhance the knowledge of the participants on how to prevent these challenges and maltreatments against women and ensure right of women.

The training was delivered by W/ro Abay Akemachew, Director for Gender and HIV/AIDS Issues Directorate and the trainees actively participated by reflecting their ideas and comments on the topics raised during training session.

The International Women's Day was celebrated for forty two times at the national level on March 8, 2018.



TCCD GIVES CONSULTANCY SKILLS TRAINING

Ethiopian Civil Service University Training and Consultancy Coordination Directorate organized five days training program for Consultancy Service Divisions staffs from March 05 to 09, 2018 at Ethiopian Management Institute Bishoftu Branch. The training was organized to build the internal capacity of the Consultancy Division of the ECSU Training and Consultancy Service Wing and widen its contribution at national level.

Training & Consultancy Service Divisions staffs

Asked about the training W/ro Kumneder Fikre Director for Training and Consultancy Service Coordination Directorate said the training is believed to fill the gap between the consultancy service delivered by ECSU and the demand on the public sector. "It was activity based and practical training program which can enhance the capacity of the consultants and help them to be proactive in their respective center and identify the problem in the public sector . Based on the training our consultants are working to practice what they gained from the training," W/ro Kumneger added.

The training was given by Dr. Abdurehaman Abdulahi an associate consultant, from Ethiopian Management Institute. On the program he also shared his enormous experiences in relation to consultancy service. All ECSU consultants and staff members who have home base at the training and consultancy wing participated on the training.

In a related development Training and Consultancy Service Coordination Directorate also organized training program for consultants on basic research methods from February 23 to 25 2018 at ECSU Training Hall. The training focused on basic research methods with the objective of building the capacity of the consultants so as to be able to deliver research based consultancy service to the public service.

The training was given by Dr. Moges Logaw and all the consultants have attended the program. It is learnt that CSCD is organizing different consecutive training programs for trainers and consultants to build the capacity of internal staffs and maximize its accessibility to the public service at large.

ECSU COUNCIL EVALUATES THE NINE MONTH WORK PLAN PERFORMANCE

Ethiopian Civil Service University Council held two days nine month work plan performance evaluation from 12 to 13 April 2018 at Hidasse Hall. The Top Management, Directors of Colleges, Academic and Administrative Supports Team Leaders have participated on the evaluation.

Professor Fikre Dessalegn
President of Ethiopian Civil Service University

On the opening of the evaluation program Professor Fikre Dessalegn, Ethiopian Civil Service University president, said the university council has evaluated the first and second quarter work performance of the university and set directions for better performance. In this nine month evaluation program the council evaluates the overall nine month work performance of each wing based on their plans and the key elements such as the issues of good governance, accountability and transparency, works done to fight rent seeking attitudes, proper utilization of both financial and human resource and other related issues Professor Fikre added. He finally requested the Council members to participate actively on the evaluation process.

Directors , Academic and Administrative Supports Team Leaders

On the two days evaluation, Academic wing, Administrative wing, Research and Community Service, Training and Consultancy wing and President's Office Directorates presented their respective wings, Centers and offices nine month work plan performance reports. The house raised different questions and held extensive discussion on the reports presented by each office, academic and administration wings.

Finally the council has set directions for a better performance to pave the way for full accomplishment of the university's annual plan.

ECSU HOLDS NATIONAL STAKEHOLDERS CONSULTATIVE MEETING

Ethiopian Civil Service University held one day National Consultative Meeting with Stakeholders on Urban Planning Preparation and Its Implementation on March 23, 2018 at Hidasse Hall. The program was organized by Center for Urban Management and Transformation Training Consultancy. Stakeholders from Regional governments , Addis Ababa and Diredawa City Administration, Ministry of Urban Development and Housing, participated in the meeting.

Professor Fikre Dessalegn
President of Ethiopian Civil Service University

participant from Regional governments
and Addis Ababa and Diredawa City Administration
Ministry of Urban Development and Housing

Professor Fikre Dessalegn, President of Ethiopian Civil Service University welcomed the participant. Professor Fikre said so as to make them development hubs, attention should be given to the newly emerging towns in different regions in the form of preparing proper master plan and developing their excution capacity. If we do so, it will be possible to alleviate the various socio-economic, infrastructural and other problems prevailing in these towns. This consultative meeting has these objectives in the agenda and we believe it contributes a lot in the efforts to modernize cities and urban areas by equiping them with a knowledge on standard urban planning preparation and its implementation, Professor Fikre underscored. He also mentioned that ECSU is discharging its responsibility to build the capacity of the public sector by delivering short term training and consultancy services by its Training and Consultancy Division in addition to the formal long term education in specialized programs in the areas of urban planning and others.

ECSU Top Management, Academic and Administrative staff participants from Regional governments, Addis Ababa and Diredawa City Administrations Ministry of Urban Development and Housing

The representative of the Federal Ministry for Urban Development and Housing on his part thanked ECSU for organizing the meeting and requested the university to further strengthen its effort by preparing consecutive consultation workshops with the stakeholders, professionals in the area of urban planning and all other concerned bodies. Such kinds of meetings enable us to incorporate the ideas of scholars in preparation of urban planning for the newly emerging urban centers and readjustment master plans for the old towns, he added.

On the program two papers entitled "Constructive Meeting with Urban Sector Actors in Ethiopia on Urban Planning and Implementation" and "Urban Plan Implementation Challenges" were presented by Dr. Wubshet Birhanu for a discussion and the house thoroughly discussed on the issues related with Urban Planning and Updating plans, Plan Implementation, Land Management, Challenges in Implementation of Urban Plans.

Participants on their part expressed their pleasure for taking part on the meeting and appreciated ECSU for its successful organization of the program. They also pointed out that the program created a good opportunity for them to communicate with different stakeholders and share ideas and take scholarly advices for their future activities.

የምርምርና ህትመት ማስተባበሪያ ጽ/ቤት ቅኝት

የ ኢትዮጵያ ሲቪል ሰርቪስ ዩኒቨርስቲ የሲቪል ሰርቫንቱን አቅም ለመገንባት በሚያደርገው ጥረት ከመደበኛ የመማር ማስተማር ተግባሩ ባሻገር በምርምርና ማህበረሰብ አገልግሎት በኩልም የራሱን ድርሻ ለማበርከት እንዲሁም እንደ ከፍተኛ የትምህርት ተቋምነቱም የሚሰጣቸውን አገልግሎቶች በጥናትና ምርምር ላይ የተደገፉ እንዲሆኑ ለማድረግ በመስራት ላይ ይገኛል። ይህን ተግባርም በብቃት ለመወጣት ያስችለው ዘንድ የምርምርና ህትምት ማስተባበሪያ ጽ/ቤት በማቋቋም እና በጽ/ቤቱ አማካይነት በዩኒቨርሲቲው የሚሰሩ የጥናትና ምርምር ስራዎች በአግባቡ እንዲሰሩ በማገዝ እና የምርምር ስራዎቹን ህትመት በማስተባበር ለባለ ድርሻ አካላትና ለተጠቃሚዎች ተደራሽ ለማድረግ እየሰራ ይገኛል። እኛም በዚህ ዙሪያ ከምርምርና ህትመት ማስረተባበሪያ ጽ/ቤት ዳይሬክተር ዶ/ር ገብረክርስቶስ ኑርዬ ጋር ያደረግነውን ቆይታ እንደሚከተለው አቅርበናል። መልካም ንባብ፡፡

◈ **ዓ/ህ/ግ/ዳ፡-   በመጀመሪያ ለቃለ ምልልሱ ፈቃደኛ**

በመሆንዎ ከልብ እናመሰግናለን፡፡

ዶ/ር ገብረክርስቶስ ኑርዬ፡- እኔም አመሰግናለሁ፡ ፡

◈ **ዓ/ህ/ግ/ዳ፡-የምርምርና ህትመት ማስተባበሪያ ጽ/ቤት የተቋቋመለት አላማ ምንድን ነው?የሚያከናውናቸው ዋና ዋና ተግባራት ምንድን ናቸው?**

ዶ/ር ገብረክርስቶስ ኑርዬ ፡- በከፍተኛ ትምህርት ተቋማት ከመማር ማስተማሩ ተግባር በተጓዳኝ ከሚከናወኑ ዋና ዋና ተግባራት መካከል አንዱ የጥናትና የምርምር ስራ ነው፡፡ የመማር ማስተማሩ ተግባር በራሱ በምርምር ስራዎች መደገፍ ይኖርበታል፡፡ አንድን የትምህርት ተቋም ከፍተኛ የትምህርት ተቋም የሚያሰኘውም አንደኛው ክንፍ የምርምር ስራዎች መኖራቸው ነው፡፡ የሌሎች ሀገራት ተሞክሮም ስንመለከት ለዩኒቨርስቲዎች ደረጃ በሚሰጥበት ጊዜ ከሚታዩ መስፈርቶች አንዱ ተቋሙ ምን ያህል ችግር ፈቺ ምርምሮችን ያደርጋል፤ ህብረተሰቡንም በምርምር ውጤቶቹ ምን ያህል ያግዛል የሚል ነው፡፡ ስለዚህ ይህ የምርምርና ህትመት ማስተባበሪያ ጽ/ቤት የተቋቋመው ይህን ዓላማ መሰረት በማድረግ ነው፡፡

የምርምርና ህትመት ማስተባበሪያ ጽ/ቤት የሚያከናው ዋና ተግባር የምርምር ስራዎችን እና እነዚህን የምርምር ስራዎች ህትመት ማስተባበር ነው፡፡ ምርምር በዩኒቨርስቲው የአካዳሚክና የምርምር ባለሙያዎች እንዲሁም በስልጠናና ማማከርዘርፍ ያሉ አማካሪዎች ይሰራል፡ ፡ በተለያዩ የምርምር ስራዎች ላይ መምህራን፣ በስልጠናና ማማከር ላይ ያሉ አሰልጣኞችና አማካሪዎች፣ በምርምር ዘርፍ ያሉ ተመራማሪዎች በሙሉ የምርምር ስራዎችን ይሰራሉ፡ ፡ ጽ/ቤቱም እነዚህን የምርምር ስራዎች ያስተገብራል፡፡ ከዚያም ባሻገር እነዚህ የምርምር ስራዎች ሲጠናቀቁም የምርምር ስራዎቹ በሚፈለገው የጥራት ደረጃ የተሰሩ ስለመሆናቸው ከመነሻው እስከ መጨረሻ ያለውን ሂደት ላይ ክትትል ያደርጋል፡፡ ይህም የምርምር ስራው ሲጀመር የያዘው ጽንሰ ሀሳብ ችግር ፈቺ መሆኑን፣ ለህብረተሰቡ ያለው ጠቀሜታ ፣ በዩኒቨርሲቲው ያለውን አሰራር የሚያሻሽል እንዲሁም የሌሎች ኢንዱስትሪዎችን ስራዎችን ለማሻሻል የሚረዳና የሚያግዝ ከመሆኑ አንጻር ከተገመገመ በኋላ ነው የምርምር ስራ ወደተግባር የሚገባው፡፡ በዚህ ሂደት ላይ ይህ የማስተባበሪያ ጽ/ቤት ቁልፍ ሚና ይጫወታል፡፡ ይህ የሚገመገምበት የራሱ የሆነ ቋሚ ኮሚቴ አለ፡፡ ኮሚቴው የተለያዩ ሀሳቦችን ያፈልቃል፤ ውሳኔ ሀሳብም ያቀርባል፡፡ ማስተባበሪያ ጽ/ቤቱም እገዛ ያደርጋል፡፡ ስራዎች በአግባቡ መከናወነናቸውን እንዲሁም የፋይናንስ አጠቃቀማቸውንም ያከታተላል፡፡ ከዚህ በማስከተል ተጠናቀው ገቢ የሆኑ የምርምር ስራዎችን ለግምገማ በማቅረብ እንዲተቹ ያደርጋል፡፡ የሚተቹበት መንገድም የተለያዩ መድረኮች በየደረጃው አሉ፡፡ በግለሰብ ባለሙያዎች ደረጃ ሪቪው ይደረጋል፤ ከዚያም በማስከተለ ወርክሾፕ እና ከባለድርሻ አካላት ጋር የምክክር

//
በተለያዩ የምርምር ስራዎች ላይ መምህሩን፣ በስልጠናና ማማከር ላይ ያሉ አሰልጣኞችና አማካሪዎች፣ በምርምር ዘርፍ ያሉ ተመራማሪዎች በሙሉ የምርምር ስራዎችን ይሰራሉ፡ ፡
//

መድረክ ይዘጋጃል፡፡ እነዚህን ደረጃዎች ያለፉና ይሁንታን ያገኙ የምርምር ስራዎች የህትመት ስራዎች ይከናወናል፡፡ የምርምር ስራዎቹን ከማሳተሙ ባሻገርም የማሰራጨት ስራም ይሰራል፡ ፡ በእነዚህ ሁሉ ስራዎች ውስጥ የማስተባበር ስራውን ይህ የማስተባበሪያ ጽ /ቤቱ ይሰራል፡፡

◈ ዓ/ህ/ግ/ዳ፡- ወደፊትስ በምርምር ህትመትና በዶክመንቴሽን ዙርያ በ ጽ/ቤቱ ምን ለመስራት ታቅዷል?

ዶ/ር ገብረክርስቶስ ኑርዬ፡- የምርምር ስራዎቹ ታትመው መሰራጨታቸው በራሱ የዶኩመንቶቹ መኖርን የሚያሳይ ነው፡፡ ነገር ግን በህትመት ስርጭት ሁሉን አካላት ለማዳረስ የሚቻል ነገር ባለመሆኑ በዩኒቨርስቲው ዌብ ሳይት ላይ በመጫን የምርምር ስራውን በህትመት ለማግኘት ያልቻሉ አካላት በቀላሉ እንዲያገኙ ይደረጋል፡፡ ስለዚህ እነዚህ መረጃዎች በሶፍት ኮፒም በሀርድ ኮፒም የሚያዙ ይሆናሉ ማለት ነው፡፡ በስርጭትም ረገድ በተለያዩ ስፍራዎች የሚገኙ ከመሆናቸው ጋር ተያይዞ ዶክመንቶቹ ሲፈለጉ የሚታጡበት እድል አይኖርም፡፡ አንዱ ጋር ቢታጣ እንኳን ሌላው ጋር በቀላሉ ማግኘት ይቻላል፡፡ ዩኒቨርስቲው፣ የምርምር ዘርፉ፣ ማስተባበሪያ ጽ/ ቤት ህትመት ስራዎች ላይ የሚሰሩ አካላት ስታቲሺያንስ አሉ፡፡ በእነዚህ ሁሉ ዘንድ የምርምር ስራዎቹ የሚገኙበት ዕድል አለ፡፡

ዶ/ር ገብረክርስቶስ ኑርዬ
የምርምርና ህትመት ማስተባበሪያ ጽ/ቤት ዳይሬክተር

ነገር ግን አሁን ከደረስንበት የቴክኖሎጂ ደረጃ የሚበረታታው መረጃዎችን በሶፍት ኮፒ መያዝ ከመሆኑ አንጻር በአሁኑ ወቅት ያለው የመረጃ ቋት ምን ያህል መረጃዎቹን ደህንነታቸው ተጠብቆ በአስተማማኝ ሁኔታ ሊያቆይ የሚችል እንደሆነ ማየቱ ተገቢ ይሆናል፡፡ ዩኒቨርስቲው የተለያዩ አካላት የስራ ውጤት ድምር በመሆኑ ዩኒቨርስተው በ2017 የልህቀት ማዕከል ለመሆን ያስቀመጠውን ራዕይ ለማሳካት በሚያደርገው ጥረት ውስጥ የምርምር ስራው ዋናውና ቁልፍ ድርሻ የያዘ ነው፡፡ በምርምርና ህትመት ስራውም በዶኩመንቴሽን ከአፍሪካ ልቆ መገኘት አለበት፡፡ ለዚህ ያንን የሚያግዙ ተጨማሪ ደረጃቸው ከፍ ያለ ስራዎች መስራት እንደሚገባ እምነት አለን፡፡

◈ ዓ/ህ/ግ/ዳ፡- በዳይሬክቶሬቱ ያለው የለውጥ ሰራዊት እንቅስቃሴ ምን ደረጃ ላይ እንደሚገኝ ቢገልጹልን?

ዶ/ር ገብረክርስቶስ ኑርዬ፡- የለውጥ ሰራዊት እንቅስቃሴ በማካሄድ ረገድ ያለምንም ችግር ይደረጋል፡፡ ዩኒቨርስቲው ባስቀመጠው አቅጣጫ መሰረት በተቀመጠለት የጊዜ ሰሌዳ ይደረጋል ፡፡ ተወያዮቹም የራሳቸው አወያይና የመወያያ አጀንዳዎች አላቸው፡፡ አጀንዳዎቻቸውን እያነሱ ይወያያሉ፡፡ ለለውጥ ስራዊት እንቅስቃሴው የተዘረጋ ምቹ ስርዓት በመኖሩ ያለችግር እየተከናወነ ይገኛል፡፡ በጽ/ቤቱ ያለ የሰራተኛ ቁጥርም ተመጣጣኝና በአግባቡ ለማስኬድ በሚያስችል ደረጃ በመሆኑ በተቀመጠው አቅጣጫ መሰረት በማስኬድ ረገድ ችግር የለም፡፡

ነገር ግን የተቀመጠውን የአሰራር ስርዓት ተከትሎ ማስኬድ ብቻ ሳይሆን ለውጥ ሰራዊቱ ሊያስገኝ የሚገባውን ውጤት በማስገኘት ረገድ እንደ አንድ ሰራዊት፣ በአንድ መንፈስ ፣ ስራው የሁሉም ሰራተኛ የጋራ ስራ እንደሆነ በማሰብ ያለማንም አነሳሽነት የበለጠ ውጤት ለማስገኘት በአንድ ላይ ተንቀሳቅሶ የሚፈለገው ደረጃ ላይ ለመድረስ ከመትጋት አንጻር የሚቀር ስራ አለ ብዬ አስባለሁ፡ ፡ እዚህ ላይ አስተሳሰብን ከማዳበርና አመለካከትን ከመቅረጽ አንፃር የበለጠ መስራት እንዳለበት አምናለሁ፡፡

◈ ዓ/ህ/ግ/ዳ፡- የለውጥ ሰራዊት ግንባታ በምርምር ስራ ላይ ያለው ፋይዳ በመረዳት በሁሉም የዘርፉ ማህበረሰብ ዘንድ ተግባራዊ እንዲሆን አመለካከትን ከመቅረጽና ተግባራዊነቱንም ዘላቂ ከማድረግ አኳያ ምን ምን ስራዎች ተሰርተዋል? ያጋጠሙስ ችግሮች ምንድናቸው?

ዶ/ር ገብረክርስቶስ ኑርዬ፡ ክተልዕኮ አንጻር ስንመለከተው ጽ /ቤቱ የተሰጠው ተልዕኮ የምርምር ስራዎችና ህትመትን የማስተባበር ተልዕኮ ነው ያለው፡፡ በጽ /ቤቱ ውስጥ ያሉ ተመራማሪዎች ቢኖሩም እንደ ግለሰብ ተመራማሪ ነው የሚሰሩት፡፡ በዚህ የማስተባበር ተልዕኮ ስኬታማነት ሌላ አብረውት የሚሰሩና የሚያስተባብራቸው ክፍሎች ቅልጥፍና ወሳኝነት አለው፡፡ ለምሳሌ ምርምሮች የሚሰሩት በኮሌጆች፣ በስልጠናና ማማከር፣ በምርምርና ማህበረሰብ አገልግሎት ዘርፍ ነው፡፡ በምርምር ስራ ላይ የሚሳተፉት መምህራን በማስተማር ተግባር እንዲሁም በማማከር ስራ ላይ የሚሳተፉ ናቸው፡፡ ከእነዚህ ከመደበኛ ስራዎች በተጨማሪ ነው በምርምር ስራው ላይ የሚሳተፉት ፡ ፡ ስለዚህ ቅንጅት በጣም ወሳኝ ጉዳይ ነው፡፡ ይህ የማስተባበሪያ ጽ /ቤት ከዘርፉ ጋር፣ ዘርፉ ደግሞ ከሌሎች ዘርፎች ጋር ያለው ቅንጅት በጣም ወሳኝ ይሆናል ማለት ነው፡፡

ይህን ተግባር የበለጠ ለማሳለጥ ከዚህ ጋር አብሮ የሚሄድ የመዋቅር ማሻሻያ ቢደረግ ጥሩ ይሆናል፡፡ ከላይ እንደተገለጸው ምርምሩን የሚሰሩ ሰዎች ምርምሩን ከዋናው ስራቸው ጋር ደርበው ነው

የሚሰሩት፡፡ ምርምሩን በሁለተኛነት ደርቦ የሚሰራ አካልን ማስተባበርና በመደበኛ ስራነት የሚሰራን አካል ማስተባበር በእጅጉ የተለያየ ነው፡፡ ይህ በእኛ ጽ/ቤት ደረጃ ብቻ ሳይሆን በዩኒቨርሲቲ ደረጃ ተቀናጅቶ መፍትሔ መሻትን የሚጠይቅ ጉዳይ ነው፡፡ የራሱ የሆነ ኮር ስታፍ ቢኖረው ተመራጭ ያደርገዋል፡፡

በሌላ በኩል የፋይናንስ ስርዓቱም በእጅጉ መሻሻል ያለበት ጉዳይ ነው፡፡ የመንግስት ህግና ደንብን መከተል ተገቢ ቢሆንም የምርምር ስራውን ላይ ግን ማነቆ መሆን የለበትም፡፡ መንግስትም ቢሆን አሰራሮችን የሚያወጣው ስራዎችን የበለጠ ለማቀላጠፍ ነው፡፡ የሚወጡት ህጎችና አሰራሮች ግን ተመልሰው ለስራው ማነቆ የሚሆኑ ከሆነ ጠቀሜታ አይኖራቸውም ፡፡ በአሰራሮች ላይ በመነታረክ ጊዜ መባከን የለበትም፡፡ ለአብነት ያህል ለተመራማሪዎች የመስክ ስራ የሚከፈለው የውሎ አበል ብንመለከት በአሁኑ ወቅት ካለው የገበያ ሁኔታ ጋር አብሮ የሚሄድ አይደለም ፡፡ በዚህ የክፍያ መጠን መስክ ሄዶ መረጃ መሰብሰብ ማለት ስራውን በግዴታ እንዲሰራ ጫና ማድረግ እና በራስ ወጪ መረጃዎችን እንዲሰበስብ ማስገደድ ነው ለማለት ይቻላል፡፡ ይህን የመሰሉ ስራው በተፈለገው ቅልጥፍና እንዳይሰራ የሚያደርጉ በርካታ ማነቆዎች አሉ፡፡ ይህ መሰረታዊ ችግር የእኛ የፋይናንስ የስራ ክፍል የፈጠረውም አይደለም፤ ይህ የተከሰተው በህጉ ምክንያት ነው፡፡ በእኛም የሚቀረፍም አይደለም፡፡ ህጉን አስመልክቶ ግን ስራውን ለማሳለጥ ይረዳ ዘንድ ስልጣኑ የተሰጣቸው አካላት ህጉን ማሻሻልም ሆነ ሌሎች አማራጮችን በመፈለግ ማነቆዎቹ መፍታት አለባቸው፡፡ይህ ችግር ካልተፈታ የያዝነውን ራዕይ የማሳካቱ ዕድል በእጅጉ ይጠባል ማለት ነው፡፡ ብዙ የመስራት ፍላጎትና አቅም እያለ በእንደዚህ ዓይነት ጥቃቅን ችግሮች ምክንያት ድልድዩን መሻገር አንችልም፡፡

ከዚህ በተጨማሪ የሠራተኛውን አቅም የመገንባት ስራም ላይ ጠንክሮ መስራት አስፈላጊ ነው፡፡ አንድ ሠራተኛ በተመደበለት ቦታ ብቁ እንዲሆን አቅሙን ለመገንባት ለቦታው የሚያስፈልገው ስልጠና ሊሰጠው ይገባል፡፡ በተለመደው አካሄድ መሰረት ቦታው ላይ በመሆን ከስህተት በመማር ከመሄድ ይልቅ አስቀድሞ ተገቢውን ስልጠና በመስጠት የሰው ኃይሉን መገንባት የማያቋርጥ ሂደት መሆን አለበት፡፡ ዩኒቨርሲቲው የልህቀት ማዕከል እንዲሆን ለዚያ ብቁ እንዲሆን የሚያስችለው አቅም እና ብቃት ያለው የሰው ኃይል ነው የሚያስፈልገው፡፡ ይህ በደንብ ሊታሰብበት የገባል፡፡ እነዚህ ጉዳዮች ሲስተካከሉ ሌሎች አደረጃጀቶችም እየተስካከሉ ይሄዳሉ፡፡

ጽ /ቤቱ የምርምር ስራዎቹ ከተጠናቀቁ በኋላም ስራዎቹን የማሳተምና የማሰራጨት ስራንም ያስተባብራል፡፡ ከዚህ ጋር በተያያዘ የተጠናቀቁ የምርምር

ስራዎችን ለማሳተም የሚደረገው ጥረት በጨረታ ሂደት ውስጥ አልፎ በርካታ ገንዘብ ወጪ ተደርጎ የሚከናወን በመሆኑ የሚወስደው ጊዜ የምርምር ስራዎቹን ለመስራት ከሚወስደው ጊዜ በላይ የሚወስድ ነው፡፡ ለዚህ በህጉ ማዕቀፍ ስር ሆኖ ለመስራት የሚያስችል በሙያው ክህሎት ያላቸው ባለሙያዎች ያሉት ጠንካራ ማተሚያ ቤት ሊኖር ይገባል፡፡ ይህን ታሳቢ በማድረግም ማተሚያ ቤት በዩኒቨርስቲው ተገንብቷል፡፡ ማተሚያ ቤቱ ፈጥኖ ወደስራ ቢገባ በርካታ የምርምር ስራዎችን በፍጥነት በማተም ተደራሽ ማድረግ ይቻላል፡፡ ከምርምር ህትመት ባሻገርም ዩኒቨርስቲው የተለያዩ ተግባራት የሚያሳትማቸው የህትመት ውጤቶች እዚሁ ለማሳተም ይቻላል፡፡ አቅሙና ግብዐቱ እዚሁ እያለ መጠቀም ባለመቻላችን ዩኒቨርሲቲው ብዙ ሚሊዮን ብር ለህትመት ስራዎች ወጪ ያደርጋል፡፡ እኛም በበቂ ሁኔታ አዘጋጅቶ ለማሰራጨት አስቸጋሪ ሆኖብናል፡፡ የፋይናንስ ስርዓት፣ የአደረጃጀት፣ የቢሮና የሰው ኃይል አደረጃጀት በራሱ ተቀናጅቶ የሚሄድ እና አንዱ ለብቻው የሚመጣ ባለመሆኑ አንድ ላይ ቢሰራ ውጤታማ እንሆናለን ብዬ አስባለሁ፡፡

◈ **ዓ/ሀ/ግ/ዳ ፡- የለውጥ መሳሪያዎችን በቅንጅትም ይሁን በተናጠል የመተግበሩ ሁኔታስ በጽ ቤቱ በምን ደረጃ ላይ ይገኛል?**

ዶ/ር ገብረክርስቶስ ኑርዬ ፡- የለውጥ መሳሪያዎች የሚተገበሩት በየስራ ክፍሎች አማካይነት ነው፡፡ ቢ ኤስ ሲ ተከትለው የመጡና ቢ ኤስ ሲ የሚደግፉ ሌሎች ፓኬጆችም አሉ፡፡ ከእነዚህ መካከል የለውጥ ሰራዊት ፣ የካይዘን አስተሳሰብ፣ ቢ ኤስ ሲን የሚደግፉ የመልካም አስተዳደር እና የጥራት ማረጋገጫ ፓኬጆችን መጥቀስ ይቻላል፡፡ እነዚህ መሳሪያዎች በሙሉ እርስ በርስ ተደጋጋፊና ተመጋጋቢ መሳሪያዎች ናቸው፡፡ ቢ ኤስ ሲ የሚተገበርበት መንገድ በለውጥ ሰራዊት ፣ በመልካም አስተዳደር ፣ በጥራት ማረጋገጫ ና በመሳሰሉት ፓኬጆች ካልተደገፈ ሰነድ ብቻ ሆኖ ነው የሚቀረው፡፡በካይዘን ሲታገዝ ደግሞ ወጪን ቆጣቢ ይሆናል፡፡ ወጪና ገቢ ነገሮች በሚበዙባቸው የስራ ክፍሎች ላይ የካይዘንአስተሳሰብ መተግበር ተገቢ ይሆናል ፡፡

ወደ እኛ ጽ/ቤት ስመጣ በጽ/ቤቱ የሚከናወኑት ተግባራት በአብዛኛው ከአዕምሮአዊ ስራዎች ጋር የተያያዙ ስራዎች ናቸው፡፡ አዕምሮአዊ ስራዎች ደግሞ በጋራ

መነሳሳትን ይፈልጋሉ:: ለዚህ ደግሞ የተሰሩ ውጤቶችን ማሳየት ይጠበቃል፤ ያስፈልጋልም:: አንዳች ነገር ላይ ተደርሶ ውጤቱ መታየት ካልቻለ እንደባከነ ነው የሚቆጠረው:: እኛ በክፍላችን በዋናነት ከዩኒቨርሲቲው ዕቅድ በመነሳት በቢ ኤስ ሲ ዕቅድ በየዘርፉና በየስራ ክፍሉ በማዉረድ የምንሰራውና በመተግበር ላይ ያለነው ቢ ኤስ ሲ ነው:: የተሰራው ስራም እየተቆጠረ ከታች ወደላይ ሰንሰለቱን ጠብቆ የሚሄድ ሲሆን በዚህ የአሰራር ማዕቀፍ ስር በመሆን ስራችንን በመስራት ላይ እንገኛለን::

◈ **ዓ/ሀ/ግ/ዳ:-ከለውጥ እንቅስቃሴው ጋር ተያይዞ ለሌሎች የስራ ክፍሎች እንደ አርአያ ተደርጎ ሊወሰዱ የሚችሉ በዘርፉ ያሉ ተሞክሮች ካሉ ቢገልጹልን፡፡**

ዶ/ር ገብረክርስቶስ ኑርዬ:- በትክክለኛነት እራስን ለመለካት እና ስለራስ ለመናገር የሌሎችንም ስራ ማየትና መለካት ተገቢ ይሆናል:: የሌሎችን ተግባር ካላወቁ የራስን መናገሩ አስቸጋሪ ይሆናል:: ነገር ግን በዩኒቨርሲቲ አቀፍ ምክር ቤት፣ ከሌሎች ባልደረቦቼ ጋር እየተገናኘን እርስ በርስ እንነጋገራለን፤ በሪፖረቶች ላይም እንወያያለን:: በዘርፍ ደረጃም እንደ ዘርፍ ተሰብስበን እንነጋገራለን:: ከዚህ በመነሳት በእኛ ጽ /ቤት አለ የምለው መልካም ተሞክሮ በጽ/ቤቱ ያለውን ጥሩ የሆነ ጠንካራ የቡድን መንፈስ ነው:: በጽ/ቤታችን ጠንካራ የስራ ተነሻሽነት መንፈስና በጋራ የመስራት ፍላጎቱ ከፍተኛ ነው ለማለት እችላለሁ፡፡ አሁን ያለው ስታፍም በአብዛኛው በአዲሱ አደረጃጀት በቅርብ ጊዜ ጽ/ቤቱን የተቀላቀሉ፤ ከተለያዩ ዩኒቨርስቲዎች በመጡ ጠንካራ ባለሙያዎችን የያዘ ነው፡፡ እነዚህ የስታፍ አባላትም እዚህ ካለው የስራ ድባብ ጋር በመዋሃድ ጥሩ የስራ ተነሳሽነት የሚያሳዩ ከመሆናቸውም ባሻገር በቢሮክራሲ ያልተተበተበና በንቃት የሚሰራ ተነሳሽነትን የተላበሰ በቢሮክራሲ ያልተሰላቸና ነገሮችን አዎንታዊ በሆነ መልኩ የሚመክት ጠንካራ ሰራዊት ለመፍጠር ተችሏል:: ይህን እንደ መልካም ተሞክሮ እና በአርአያነት ሊወሰድ የሚችል ተግባር ነው ለማለት እችላለሁ::

> በትክክለኛነት እራስን ለመለካት እና ስለራስ ለመናገር የሌሎችንም ስራ ማየትና መለካት ተገቢ ይሆናል : : የሌሎችን ተግባር ካላወቁ የራስን መናገሩ አስቸጋሪ ይሆናል : :

◈ **ዓ/ሀ/ግ/ዳ:- በመጨረሻ ማስተላለፍ የሚፈልጉት መልዕክት ካለ ዕድሉን ልስጥዎ፡፡**

ዶ/ር ገብረክርስቶስ ኑርዬ:-ከላይ ለመግለጽ እንደተሞከረው በፋይናንስ አሰራር ፣ በሰው ኃብት ልማትና ከአደረጃጀት አንጻር ሊስተካከሉና ሊታረሙ የሚገባቸው ነገሮች እንዳሉ ሆነው ከለውጥ ሰራዊት ጋር በተያያዘ በዩኒቨርስቲው ያለው የስራ ክፍል በሙሉ ለዩኒቨርስቲው ተልዕኮ መሳካት እንደ አንድ ሰራዊት መንቀሳቀስ ይገባዋል:: እያንዳንዱ አካል “ የእኔ መልካም ተግባር ለዩኒቨርሲቲው ዕድገት ይረዳል፤ የእኔ ስራ ከተበላሸ ደግሞ ዩኒቨርሲቲው ይጎዳል” የሚል አስተሳሰብ መያዝ አለበት:: የእያንዳንዱ የስራ ክፍል እንደሰራዊት እርስ በርስ በመደመርና ሌላ አንድ ትልቅ ሰራዊት በመፍጠር ፤ እርስ በርስ በመቀናጀት ዩኒቨርስቲው በራሱ አንድ ትልቅ የሰራዊት ቡድን መሆን ይገባዋል የሚል ሀሳብ አለኝ::

በሌላ በኩል ዩኒቨርሲቲዎችን ከሌሎች ተቋማት የሚለያቸው የተሻለ የሰው ኃይል አደረጃጀትና ብዝሃነትን ያቀፉ መሆናቸው ነው:: ስለዚህ ይህንን መልካም አጋጣሚ በመጠቀም ህዝቡን ማገልገል ይገባቸዋል:: ይህን ገጽታ እንዲላበሱና ያደረጋቸውም፤ ተቋማቱን የፈጠረው ህዝቡ ሲሆን የሚጠቀሙትም ከህዝቡ በመጣ ሀብት ነው:: ይህ ሀብት መልሶ ህዝቡን ለማገልገል መዋል አለበት:: ለዚህ እንቅፋት የሚሆን ነገር በሙሉ በማስወገድ፣ ችግሮችን እያረምን መሄድ አለብን የሚል አስተያየት ነው ያለኝ::

◈ **ዓ/ሀ/ግ/ዳ:-ለነበረን ቆይታ ከልብ አመሰግናለሁ፡፡**

ዶ/ር ገብረክርስቶስ ኑርዬ:- እኔም አመሰግናለሁ::

ECSU Photo NEWS

የስልጠናና ማማከር ዳይሬክተሮች የዉጤት ተኮር እቅድ ሲረካከቡ

የከተማ ማኔጅመንት ፤ትራንስፎርሜሽን ስልጠናና ማማከር ዳይሬክቶሬት ሰራተኞች የዉጤት ተኮር እቅድ ሲረካከቡ

ECSU Photo NEWS

የዩንቨርስቲዉ
አመራሮች አጠቃላይ
በነጥብ ምዘና ድልድል ዙርያ
ግንዛቤ ማስጨበጫ ሲሰጡ

ኢ. ለርኒግ ስልጠና

የዩንቨርስቲዉ
የአስተዳደር ሰራተኞች
የኮምፒተር ስልጠና ሲወስዱ

International and Public Relations Coordination Directorate

Tel.0116 46 2887 Extension: 253/252/257 Fax: 0116463016 P.O.Box5648
E-mail: www.lpro @ecsu.edu.et : Pr.ecsu@gmail.com Website: www.ecsu.edu.et Tweeter: @ECSU tweets
FM Radio:-100.5MHz Facebook: Ethiopian Civil Service University

ተገልጋይ ተኮር

ሁሌም መማር

Continuous Learning

ትኩረት ልዩ ድጋፍ ለሚሹ

Customer Focus

Commitment

ቁርጠኝነት

Ethiopian CIVIL SERVICE University

የኢትዮጵያ ሲቪል ሰርቪስ ዩኒቨርሲቲ

ECSU

Est. 1995

BUILDING CAPACITIES IN THE PUBLIC SECTOR

Collaboration

አሳታፊነት

ትምህርት፣
በስልጠና፣
በማማከር፣
በምርምር

የመምህራን እና የሰራተኞች መኖሪያ

የመኖሪያ ህንፃ

የሰልጣኞች ዶርምተሪ

አካዳሚክ ህንፃ

አዳዲስ የሚሰሩ የግንባታ ፕሮጀክቶች

የወሊሶ ህንፃ