

**Ministerial
Committee for
Corona Prevention
Visits ECSU**



MAR
2020

ETHIOPIAN



CIVIL SERVICE UNIVERSITY

የኢትዮጵያ
ሲቪል ሰርቪስ ዩኒቨርሲቲ

BUILDING CAPACITIES IN THE PUBLIC SECTOR

ሲቪል ሰርቪስ ዩኒቨርሲቲ

Ethiopian Civil Service University Confers with Stakeholders



Assosa

Master Plan preparation team partial view



ECSU president discusses with Federal Somalia officials

ራዕዮችን

የሀገራችንን ልማትና ትራንስፎርሜሽን እውን ለማድረግ ቀልጣፋ፣ ውጤታማ፣ ግልጽና ተጠያቂነት ያለው ፕብሊክ ሰርቪስ ከመገንባት አኳያ በ 2017 በአፍሪካ የልህቀት ማዕከል መሆን

Our Vision

To become a leading center of excellence in public service capacity building in Africa by 2025 through building efficient, effective, Transparent and accountable public service which can contribute to the realization of the development and transformation drive of the country

ተከሰታችን

ፕብሊክ ሰርቪሱ የአገልጋይነት መንፈስ የተላበሰ እና በግልጽነትና በተጠያቂነት የሚሰራ እንዲሆን አቅሙን በስፔሻላይዥድ ትምህርት፣በስልጠና፣ በማማከር፣በምርምር እና ማህበረሰብ አገልግሎቶች በቀጣይነት መገንባት

Our Mission

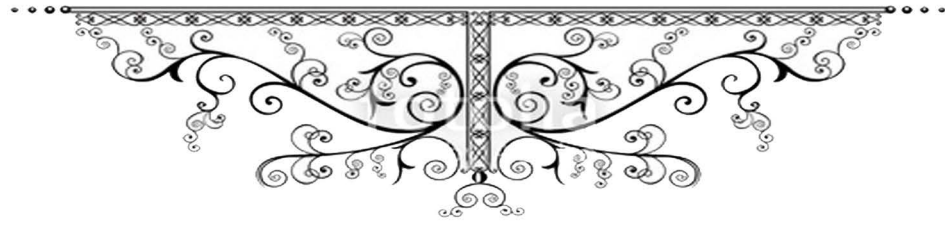
Enhancing the service orientation, transparency and accountability of the public service by building its capacity through Specialized Education, Training, Consultancy, Research and Community Services.

ክቤቶቻችን

- ተገልጋይ ተኮር
- ቁርጠኝነት
- ሁሌም መማር
- ብዝሀነት መቀበል
- ትኩረት ልዩ ድጋፍ ለሚሹ
- አሳታፊነት
- ተባብሮ መስራት

Our Values

- Customer Focus
- Commitment
- Continuous Learning
- Welcoming Diversity
- Attention to the Disadvantaged
- Participation
- Collaboration



Ethiopian

Civil Service
University
Content

ETHIOPIAN CIVIL
SERVICE UNIVERSITY CONFERS
WITH STAKEHOLDERS 1

NOVEL CORONA VIRUS
(COVID 19) & PREVENTIVE
MEASURES AT ECSU 9

MINISTERIAL
COMMITTEE FOR CORONA
PREVENTION VISITS ECSU 5

ከአካል ጉዳተኞች
ተደራሽ አገልግሎት 10

ECSU ETHICS AND ANTI-
CORRUPTION DIRECTORATE
ORGANIZE TRAINING 7

ሙስናን የመከላከያ
ስትራቴጂዎች 12

ECSU PRESIDENT
DISCUSSES WITH FEDERAL
SOMALI OFFICIALS 8

የዩኒቨርሲቲው
የፋይናንስ አጠቃቀም 15

Editor In-Chief

Wondimu Moges

Editors

Wondimu Moges

Tariku Ayano

Anteneh Demisse

Photos

Ibsa Bekele
Dereje Tesfaye

ግራፊክስ Design

Dereje Tesfaye

PRINTED BY

International & Public
Relations Directorate

ECSU

International & Public Relations Directorate

Tel.0116462887
0116463015
E-mail;IPRD@ecs.u.edu.et/
pr.ecsu@gmail.com

Po.box 5648
website;www.ecsu.edu.et
FM RADIO 100.5 MHz

ETHIOPIAN CIVIL SERVICE UNIVERSITY CONFERS WITH STAKEHOLDERS

Ethiopian Civil Service University Assosa Master Plan preparation team discussed with key stakeholders and the community affected by the plan. The consultation was made in three rounds from March 13 - 16 /2020 with steering committee, the city administration and the residents.

made. The proposed social and economic interventions which included housing provision, infrastructure provision and job creation opportunities and Plan implementation strategies was presented by Ato Mengistu Mekonnen.



Ato Abate Chekol

Assosa Master Plan preparation team member & urban Planner



Ato Mengistu Mekonnen

Assosa Master Plan preparation team member & urban Planner

In the first round discussion held with steering committee, Ato Abate Chekol and Ato Mengistu Mekonnen from ECSU's College of Urban Engineering and Development(CUDE) gave a presentation about the main inputs for the plan, the crafted vision, possible growth scenar-

Ato Berekete Tadese the other instructor at CUDE presented Sewage disposal capacity of the new plan by referring to different parts of the town. The strength, weakness and opportunity and threat of the study was presented by Adem Redi who is participating in the project from Kotebe Metropolitan University.



ios, spatial, social and economic proposals. Ato Abate in the occasion said that as per previous consultation with stake holders, integrated and balanced growth scenario, which was proposed by the study team was given a green light and it was based on this scenario that the plan is being

After the brief presentations, participants raised different questions. Participants from Ethio-Telecom, Electric Service, water and road services raised different questions of their concern. The team members briefed the participants to ease their concern.



Dr. Danieal Lirebo

Dean of College of Urban Development and Engineering

Ato Gebretensay Tesfay, Director for Center for Urban Management and Transformation Training and Consultancy said that the University has got recognition due to the excellent performances it has shown in the previous projects. He raised Gambella project as a case in point. Ato Gebretensay thanked the regional government and the city administration for their commitment to realize the project.



Ato zeleke Lerambo

Coordinator of the Assosa Master plan preparation team

Dr. Danieal Lirebo, Dean of College of Urban development and Engineering on his part expressed his pride that many of the Assosa Town planners participating in the project are our students. Dr. Daniel said his college has more than 50 years of experience in Urban Development in the country. Together with the Ministry of Urban



Ato Berekete Tadesse

Assosa Master Plan preparation team member



Ato Adem Redi

Assosa Master Plan preparation team member

and Housing, the Regional Government and the City Administration, we will make Assosa a tourist Hub, Agro processing centre and safe residential City, said in conclusion.

The team also briefed the City Administration Officials about the progress made on the master plan. Ato zeleke Lerambo Coordinator of the Master plan preparation team briefed the officials about the master plan preparation process from the inception to this stage. In his explanation Ato Zeleke said the University deployed 21 professionals for the master plan preparation of Assosa Town. The team also discussed with Assosa residents to refine the plan.



Ato Gebretensay Tesfay

Center for Urban Management and Transformation Training and Consultancy Director

ASSOSA MASTER PLAN PREPARATION PHOTOS GALLERY

MARCH 13



MARCH 14



News + Events
MARCH 14



MARCH 15



MARCH 16



MINISTERIAL COMMITTEE FOR CORONA PREVENTION VISITS ECSU

In a bid to secure as many quarantine centres as possible to contain the spread of Covid 19 in the country, the high level ministerial committee established to lead these efforts visited Ethiopian Civil Service University's facilities on April 3/2020. The team led by Her Excellency Professor Hirut Wolde Mariam, Minister of Science and Higher Education visited the students' dormitories, student s` lounge, clinic and food preparation facilities.

promptly acting to make ready the facilities in the earliest possible days. Professor Hirut also said, starting the coming Moday, training will be given to employees of the University on how they can protect themselves from infection.



The team commended the University's facilities as an ideal place for quarantine and for admission of positive cases in the case of emergency. Speaking to Journalists, Professor Hirut said the team has visited different facilities and the University's facilities fulfill the requirements. She in the occasion thanked the University for





Professor Fikre Dessalegn, President of Ethiopian Civil Service University on his part said. The University has been doing its level best to make the facilities ready for the prevention of the virus. The University management and all the employees are happy to be part this campaign and we will avail all the necessary resources for the efforts of the containment of the virus, said Professor Fikre.



ECSU ETHICS AND ANTI-CORRUPTION DIRECTORATE ORGANIZE TRAINING

Ethiopian Civil Service University Ethics and Anti-corruption Directorate organized training for directors and team leaders on Federal Civil Service Proclamation from March 12-13, 2020 at Hidasse Hall.



At the opening Ceremony Ato Asrate Amare, Administration and Students' Service Vice President Office Directorate director, said the training prepared to capacitate the middle managers about the rules and regulation of how to handle employees' different questions base on the Federal Civil Service Proclamation. The training helps the middle management to understand and apply the rights and responsibilities of each employee effectively. Besides, it avoids complains that employees raised on different issues and work base on the proclamation and directives.

On the training the trainers raised different questions and comments to the house and discussed on them base on the proclamation .The trainers also responded to the questions and take the comments as inputs to the Civil Service Commission.



The training focused on Federal Civil Service Proclamation 1064/2010 and different manual on promotion, discipline, recruiting, selection, and performance evaluation of employees. It was given by Demsse Mekasha and Gezeu Tadesse experts from Civil Service Commission.



ECSU PRESIDENT DISCUSSES WITH FEDERAL SOMALI OFFICIALS

Professor Fikre Dessalegne, Ethiopian Civil Service University President, discussed with Minister of Ministry of Education, Culture and Higher Education of the Federal Republic of Somali, H.E Mr Abdullahi Godah Barre on March 12, 2020 at ECSU Senate Hall.



Professor Fikre Dessalegne
Ethiopian Civil Service University President

The president welcomed the minister and explained the ongoing process of ECSU to become a leading center of excellence in public service capacity building in Africa by 2025. As he mentioned the university graduated several Somali students in the past years and has made a significant contribution in building the capacity of the Federal Republic of Somali civil servants. The coming years the university has a plan to give scholarship and enroll more candidates he added. "As a higher education center the University is secular. Political and religious activities are not allowed in the university, so the ministry should give detail explanation and orientation about our educational system while recruiting and measuring new candidates who will join ECSU." he underlined. He also promised to help the minister in different areas and asked them to provide more details of the type of support they need from the university.

H.E Mr Abdullahi Godah Barre thanked the university in building the capacity of the Somali civil servants and asked to continue its support in re-opening the Institute of Civil servant in Federal Republic of Somali. "At this time, we as a country need to make every system more formal starting from formulating our constitution and other public institutions of the government. So we requested the university to help us and share the expertise" he added.



In the discussion the Federal Republic of Somali ambassador in Ethiopia H.E Abdihakim Abdullahi and Mr Abdikarim Mohammed Cultural Attaché of the embassy participated.



NOVEL CORONA VIRUS (COVID 19) & PREVENTIVE MEASURES AT ECSU

Ever since one individual was found infected with the virus in the country, different measures are being taken to prevent the spread of the virus in the country. One of the measures taken by Ministry of Science and Higher Education was to temporarily suspend the teaching learning process in all educational institutions in the country. To effect the decision of the Ministry, Ethiopian Civil Service University established Corona Virus Prevention Command Post. The command post was tasked with educating the University community on prevention mechanisms through print and electronic medium including the University's FM 100.5.

containment measures (washing hands, keeping physical distances and using sanitizers properly and consistently) are frequently produced and distributed to the University Community.

The University has also prepared transportation to the students to go to their respective residential places. To minimize the close contacts between the University employees, about 81% of the employees are decided to stay and work from home. As Prime Minister Abiy Said social distancing is one of the critical ways that we can stop the spread of COVID 19. He urged all to strictly adhere to distancing measures in whichever environment we find ourselves. So on behalf of the Corona prevention Task Force, we would like to urge the university community to consistently follow what the Ministry of Health and Institute of Public health set for the prevention of the disease.

In line with the decision of the Ministry, University Management also decided to purchase different hygiene and sanitation materials to be distributed to the students and the University community. Around Eight washing stations are established in different places of the University. Brochures and

Measures taken in the University to prevent the spread of the COVID 19 Virus



ከአካል ጉዳተኞች ተደራሽ አገልግሎት

የአካል ጉዳተኛ ምንነት

አካል ጉዳተኛ ማለት በተፈጥሯዊ እና/ወይም በሰው ሰራሽ ችግሮች ምክንያቶች አንዱን ወይም ከአንድ በላይ አካል ያጣ/ች በዚህም ምክንያት ማየት፣ መስማት እና/ወይም መንቀሳቀስ የማይችል/ችል ሰው ማለት ነው። አካል ጉዳተኛ የሆነ ሰው ከጉዳት አልባዎች ጋር ሲነፃፀር የቀን-ተቀን እንቅስቃሴው/ዋ ላይ አሉታዊ ተፅእኖ ያለባት/ያለባት እና ጉዳቱም ከ12 ወራት በላይ የቆየና ከጉዳተኛው/ዋ ቀሪ ህይወት ጋር አብሮ ሊዘልቅ የሚችል ነው።

በአጠቃላይ አካል ጉዳተኛነት የሚታይ (visible) እና የማይታይ (invisible) ተብለው በሁለት ይከፈላሉ። ከላይ እንደተጠቀሰው የማየትና የመንቀሳቀስ ችግሮች የሚታዩ የአካል ጉዳት አይነቶች ሲሆኑ የመስማት፣ የአዕምሮ፣ የማማር (learning disabilities) ችግሮች ደግሞ ከማይታዩ የአካል ጉዳት አይነቶች የሚመደቡ ናቸው። ስለሆነም አንድ ሰው አካል ጉዳተኛ መሆኑ የሚረጋገጠው በህክምና ማዕከል ብቻ ነው።

አካል ጉዳተኛነት የግለሰብ የማንነት መገለጫ ሳይሆን በአካሉ ላይ ያለ ጉዳት ወይም እክል ማለት ሲሆን ይህንም ተከትሎ በህብረተሰቡ ውስጥ ያለው የተዛባ አመለካከት አካል ጉዳተኞች ከሌላው የህብረተሰብ ክፍል እንዲገለሉና በዚህም ምክንያት በትምህርት፣ በስራ እንዲሁም በአመራር በታዎች እድሎች ላይ እኩል ተሳታፊ እና ተጠቃሚ አለመሆናቸውን የተለያዩ መረጃዎች ያሳያሉ።

አካል ጉዳተኞች ኑሮአቸውን በነፃነት እንዲመሩ በየትኛውም የሕይወት መስክ ያልተገደበ ተሳትፎ እንዲያደርጉና ቁሳዊ አካባቢን የመድረስም ሆነ ለህዝብ ክፍት በተደረጉ ተቋማትና አገልግሎት የመጠቀም ዕድል የተመቻቸላቸው መሆኑን ለማረጋገጥ ተገቢነት ያላቸውን እርምጃዎች መወስድ እንደሚገባ የባበሩት መንግስታት ድርጅት የአካል ጉዳተኛ መብቶች ኮንቬንሽን አንቀጽ 12 ላይ ተደንግጓል።

በኢትዮጵያ የአካል ጉዳተኞች ነባራዊ

ሁኔታ

በ2007 እ.ኤ.አ የህዝብና ቤት ቆጠራ ሪፖርት መሰረት 864,218 /1.17%/ አካል ጉዳተኞች ናቸው። ከእነዚህም አካል ጉዳተኞች መካከል 464,202 ወንዶች ሲሆኑ 400,016 ድግሞ ሴቶች ናቸው። የኢትዮጵያ ህዝብ ብዛት አሁን ከ100 ሚሊዮን በላይ ከመድረሱ ጋር ተያይዞ የአካል ጉዳተኞች ቁጥርም ከፍ እንደሚል ይጠበቃል።

ተደራሽነት ምንድን ነው?

ተደራሽነት ማለት በጥቅሉ ለሁሉም እኩል እድል ማቅረብን ያመለክታል። በተጨማሪ አንድን ምርት፣ አገልግሎት፣ መረጃ ወይም አካባቢ፣ የአካል ጉዳት አይነት፣ ፆታ፣ እድሜ እና ሌሎች ጉዳዮች ሳይገደባቸው ለሁሉም የህብረተሰብ ክፍሎች ምቹና ተስማሚ በሆነ መልኩ ማቅረብ/መስጠት ሲቻል ነው።

የተደራሽነት አይነቶች

ለአካል ጉዳተኞች የሚሰጡ አገልግሎቶችን ተደራሽ ከማድረግ አንፃር በሶስት ዋና ዋና ክፍሎች ከፍሎ ማየት ይቻላል።

1. የአካባቢ ተደራሽነት

አካል ጉዳተኞች ራሳቸውን ችለው ሲንቀሳቀሱ ሕንፃዎች፣ መንገዶች፣ የመጓጓዣ ዘዴዎችና እንደ ትምህርት ቤቶች፣ የመኖሪያ ሥፍራዎች፣ የሕክምና አገልግሎት መስጫ ድርጅቶች ያሉ የቤት ውስጥና የቤት ውጭ መገልገያ ተቋማት የአካባቢ ተደራሽነት ተጠቃሾች ናቸው። በአካባቢያችን በተደራሽነት ላይ አስፈላጊ እርምጃዎች መውሰድን ያጠቃልላል።

2. የመረጃ ተደራሽነት

አካል ጉዳተኞች ከሌሎች ጋር በእኩል ደረጃ ሃሳብና አስተያየትን በመግለፅ መብታቸው ተጠቃሚ መሆናቸውን በሚመርጡት በማናቸውም የመገናኛ ዘዴ መረጃ የመፈለግ፣ የመቀበል እና የመስጠት ነፃነታቸውን ያካትታል። እንዲሁም በምልክት ቋንቋ፣ የብሬል፣ እየጎሉ በሚሄዱ የአማራጭ መገናኛ ዘዴዎች፣ እንዲሁም አካል ጉዳተኞች በሚመርጧቸው ሌሎች ምቹ የመገናኛ ዘዴዎች፣ ስልቶችና ቅርጾች የመጠቀም መብትን መቀበልና ማመቻቸት ትኩረት ይሰጣል።

ተደራሽነት ያለውን መረጃና የመገናኛ ቴክኖሎጂዎችን ጨምሮ፣ የቃል ንግግሮችን፣ በዳሰሳ የሚደረስባቸውን የግንኙነት ዘዴዎች፣ የሚታዩ ምልክቶችን፣ ብሬል ጉልህ ህትመቶችን፣ የተፃፉና የተቀረፁ ድምፃችን፣ በየግዜው እየተሻሻሉ የሚሄዱ አማራጭ የመገናኛ ስልቶችን፣ መንገዶችንና ዘዴዎችን ያካትታል። አበው በእጅ ያለ ወርቅ ... አንደሚሉት ሁሉ የእኛን ቁርጠኝነት የሚሹ የመረጃ ተደራሽነት በማናቸውም የመገናኛ ዘዴዎችን በመጠቀም መረጃ የመፈለግ፣ የመቀበል እና የመስጠት ነፃነታቸውን ያካትታል።

3. የትምህርት ተደራሽነት

እንደ ዩኔስኮ (2005) አገላለጽ የትምህርት ተደራሽነት (accessible education) የትምህርት ሥርዓትን በማጎልበት በሁሉም የትምህርት ደረጃዎች ለሁሉም ዜጎች ለማዳረስ የሚረዳ ሂደት ነው። በተጨማሪም አካል ጉዳተኞች እንደ ጉዳት አልባዎች ሁሉ በትምህርት ተቋማት እኩል ተሳታፊ እና ተጠቃሚ እንዲሆኑ ተመጣጣኝ ማመቻቸት (applying inclusive education) ያስፈልጋል። ይህም ማለት አካል ጉዳተኞች ተጠቃሚ እንዲሆኑ አስፈላጊና አግባብነት ያላቸው ለምሳሌ በትምህርት አሰጣጥ፣ በፈተና አፈታተን፣ በህንፃዎች ተደራሽነት እና በመሳሰሉት ጉዳዮች ላይ ማሻሻያዎች እና ማስተካከያዎችን ማድረግ ያስፈልጋል።

አካቶ ትምህርት ተግዳሮቶች

የተለያዩ ጥናቶች እንደሚያመለክቱት አካል ጉዳተኞች በተለይም በትምህርት ተቋማት እኩል ተሳታፊ እና ተጠቃሚ እንዳይሆኑ የሚያደርጉ ሁኔታዎች አሉ። እነዚህም፡-

- ሥርዓተ-ትምህርት ተለዋጭ አለመሆን (rigid curriculum)
- የትምህርት ቤት አካባቢ እና አገልግሎት መስጫ ቦታዎች ምቹና ተደራሽ አለመሆን (problem of physical accessibility)
- የመማር - ማስተማር ቁሳቁሶችና የአካል ድጋፍ ሰጭ መሳሪያዎች ለምሳሌ ክራንች፣ ዊልቸር፣ የመስሚያ ድጋፍ እና የመሳሰሉት በበቂ ሁኔታ አለመገኘት
- አግባብነት ያላቸው የመለያና የምዘና መሳሪያዎች አለመኖር
- ልዩ ፍላጎት ላላቸው ተማሪዎች የሚመደብ የትምህርት በጀት ውስን መሆን
- የአካል ጉዳተኞች መረጃ ለምሳሌ በአካል ጉዳት አይነት፣ በፆታ፣ በዲፓርትመንት እና በመሳሰሉት ለሚመለከታቸው አካላት በወቅቱ ተደራሽ አለመሆን

- በትምህርት ማህበረሰቡ ውስጥ ስለ አካል ጉዳተኝነት እና አካቶ ትምህርት አገልግሎት (inclusive service delivery) የግንዛቤ ውስጠኝነት መኖር
- በመምህራን፣ በድጋፍ ሰጪ ሰራተኞችና በየደረጃው ያሉ አመራሮች ለአካል ጉዳተኞች ድጋፍ በማድረግ በኩል የቁርጠኝነት ማነስ
- የቋንቋ አጠቃቀም ችግሮች እና የመሳሰሉት ናቸው።

ለአካል ጉዳተኞች አገልግሎት እና/ወይም ስለአካል ጉዳተኞች አስተያየት በሚሰጥበት ጊዜ ብዙ ሰዎች በተለምዶና ጥንቃቄ በጎደለው መልኩ የአካል ጉዳተኞችን ስብዕና የሚነኩ ቃላትን እና/ወይም ኃረጎችን ሲጠቀሙ ይስተዋላል። ልናስወግዳቸው የሚገቡ ቃላት እና ኃረጎች ለግንዛቤ ይረዳ ዘንድ እንደሚከተለው ቀርቦዋል።

እነዚህን ቃላት/ሐረጎች ያስወግዱ	እነዚህን ቃላት/ሐረጎች ይጠቀሙ
ድንገተኛ፣ልክፍት፣የሚጥል በሽታ	መንቀጥቀጥ
እውር/አይታወ. የታከለ	ዓይነት/የማየትእክል ያለበት
በዊልቸር የተወሰነ /የዊልቸር ቁራኛ	ዊልቸር ተጠቀሚ
ደደብ፣ቀውስ፣እብድ	የአእምሮ ውስኔነት ያለበት/ስነ ህሊና ቀውስ ያለበት
በከራንች የሚራመድ	የእንቅስቃሴ እክል ያሌበት/መራመጃ የሚጠቀም
ደንቆሮ፣ዲዳ	መስማት የተሳነወ/የመስማት እክል ያለበት
አካል ስንኩል፣ ሸባ፣አንካሳ	አካል ጉዳተኛ የእንቅስቃሴ ችግር ያለበት
ደደብ፣ጅል፣ዘገምተኛ	የአእምሮ አካል ጉዳት ያለበት/የአእምሮ እድገት ችግር ያለበት ሰው
ትክክለኛ ሰው/ጤነኛ	አካል ጉዳት የሌለበት/አካል ጉዳተኛ ያልሆነ አካል

ሙስናን የመከካከያ ስትራቴጂዎች (ክፍል 1)

በስነምግባርና ፀረ-ሙስና ዳይሬክቶሬት የተዘጋጀ

- ❖ ሙስናና ብልሹ አሰራሮች ሊያስከትሉ የሚችሉትን ከፍተኛ የሆነ ኢኮኖሚያዊ፣ ማህበራዊና ፖለቲካዊ ኪሳራ ለማስቀረት ወይም ለመቀነስ በሚያስችል መልኩ የችግሩን ምንጭ የማድረቅ ተግባር ነው።
- በቀላሉ ተምረውና ተስተካክለው ለሀገር ጠቃሚ በሆነ ተግባር ላይ ሊሰማሩ የሚችሉ ዜጎችን በችግሩ ውስጥ ከመዝፈቅ ያድናል
- የሙስና መከላከል ተግባር አንፃራዊ ጠቀሜታዎች
- በወንጀለኞች ቤተሰቦች ላይ ሊደርስ የሚችለውን ማህበራዊ ቀውስ ይቀርፋል
- ያለውን ሀገራዊ ሀብት ለታለመለት ስራ ለማዋል ያስችላል
- ወንጀለኞችን ለማስተዳደር የሚወጣ ወጪን ይቆጥባል
- ችግሩ ከተከሰተ በኋላ የችግሩን ፈጣሪ እና ያባከነውን ሀብት ለማፈለግና ለማግኘት የሚባክነውን ተጨማሪ ወጪ ያስቀራል
- በመንግስት ተቋማት ለሙስናና ብልሹ አሰራር ከፍተኛ የማይፈጥር ጠንካራ የአሰራር ስርዓት እንዲፈጠር ያደርጋል።

ምንም እንኳን ሙስናን አንድና ብቸኛ አማራጭ ምንገድ ባይገኝም ወይም አንዳንድ ፀሀፊዎች "There is no one-fits all anti-corruption strategy" እንደሚሉት ቢሆንም በዘርፉ ምርምር ያካሄዱ አብዛኞቹ ባለሙያዎች ሙስናን ለመከላከል የሚነደፉ ስትራቴጂዎች አስተዳደራዊ አሰራርና ቁጥጥርን መሰረት ያደረገ መከላከል፣ ህግን ማስፈጸም፣ ተቋማትን በመገንባት ብሄራዊ የትስስር ስርዓት መዘርጋት national integrity system እና የህብረተሰቡን ንቃተ ህሊና ከፍ በማድረግ ላይ ያተኮሩ ሊሆኑ ይገባል ይላሉ።

አሰራርና ቁጥጥርን መሰረት ያደረገ የሙስና መከላከያ ስትራቴጂ

ይህ ስትራቴጂ አሰራርና ቁጥጥርን መሰረት በማድረግ በአንድ ተቋም ውስጥ ግልፅነትና ተጠያቂነት እንዲሰፍን የሚደረግበት ስልት ነው።

ግልፅነትን በተቋም ውስጥ ማስፈን

በመንግስት አሰራር ውስጥ የግልፅነት አሰራር ከሌለ ህብረተሰቡ የሚፈልገውን መረጃ በሚፈልገው ወቅትና መጠን ሊያገኝ አይችልም። ይህ ደግሞ መብቱን ለመጠየቅና ለማስከበር እንቅፋት ከመፍጠሩም በተጨማሪ ፈፃሚውን አካል ተጠያቂ ማድረግ አይቻልም። በመሆኑም በመንግስት አሰራር ውስጥ ግልፅነትን ማስፈን ሙስናን ለመከላከል አይነተኛ መሳሪያ ነው።

ተጠያቂነት በመንግስት ተቋም ውስጥ ማስፈን

ተጠያቂነት አሰራር ማለት ስራውን የሚሰራው አካል ስራውን በአግባቡ መስራት እንዳለበትና እንዲሰራ የተሰጠውን ኃላፊነት በአግባቡ ካልተወጣ ለፈጸመው ጥፋት የሚጠየቅበት ስርዓት ማለት ነው። ይህ እውን እንዲሆን ግን የሚጠይቅ ማለትም ስራህን በአግባቡ ሰርተህል ወይም አልሰራህም በማለት ለመከታተል፣ ለመቆጣጠርና እንደሚፈለገው ሆኖ ሳይገኝ ሲቀር እርምጃ ለመውሰድ የሚያስችል ስልጣንና አቅም ያለው አካል ሊኖር ይገባል።

ሮበርት ክሊትጋርድ የተባሉ የዘርፉ ተመራማሪ ተጠያቂነትና ሙስና ያላቸውን ትስስር በሚከተለው ቀመር ይገልጻል።

C=M+D-A

→			
C	→	corruption	ሙስና
M	→	monopoly	የስልጣን ሞኖፖሊ
D	→	discretion	የመወሰን ስልጣን
A	→	accountability	ተጠያቂነት

በአንድ ተቋም ውስጥ የግልፅነትና የተጠያቂነት አለመኖር ከሚያስከትሉት ጉዳዮች መካከል

- ሰራተኛው ማድረግ ያለበትንና የሌለበትን ስለማያውቅ የሚጠበቀውን ውጤት ለማምጣት አይችልም።
- የሚቆጣጠረው አካልም ይህንን ሳትፈጸም ቀርተህል ብሎ ተጠያቂ ሊያደርገው አይችልም።
- አገልግሎት ፈላጊም በቀላሉ የሚፈልገውን አገልግሎት እንዲያገኝ ምክንያት ከመሆኑም ባሻገር መብቱን ለማስከበር፣ ለመጠየቅ ስለሚችገር ለሙስና ተጋላጭ እንዲሆን በር ይከፍታል።
- ለስርዓት አልበኝነት በር ይከፍታል የግልፅነትና ተጠያቂነት አሰራር በተመለከተ የኢፌዴሪ ህገመንግስት አንቀፅ ፲፪ የሚከተለውን ይላል

- ፩. የመንግስት አሰራር ለህዝብ ግልፅ በሆነ መንገድ መከናወን አለበት
- ፪. ማንኛውም ኃላፊና የህዝብ ተመራጭ ኃላፊነቱን ሲያጓድል ተጠያቂ ይሆናል
- ፫. ህዝብ በመረጠው ተወካይ ላይ እምነት ባጣ ጊዜ ከቦታው ለማንሳት ይችላል። ዝርዝሩ በህግ ይወሰናል ይላል።

የስነምግባር ደንብ ተግባራዊ ማድረግ

በአንድ ተቋም ውስጥ የስነምግባር ደንብ ማንኛውም ስራ ሲሰራ ስነምግባርን በተለበሰ መንገድ እንዴት መሰራት እንዳለበት ስለሚደነግግ ለሙስና እና ብልሹ አሰራር የሚያጋልጡ ባህሪያትን ለመግታት ትልቅ አስተዋፅኦ አለው።

- በተቋሙ ውስጥ ተቀባይነት ያለው የስነምግባር ደረጃ እንዲሰፍን
- የተቋሙ ሀብት ባግባቡ ጥቅም ላይ እንዲውል
- አድሎዊነት እንዲወገድ፣ ቅንነትና ታማኝነት እንዲሰፍን
- በተጨማሪም ግልፅነትና ተጠያቂነት እንዲኖር
- በውሳኔ አሰጣጥ ወቅት የሚያጋጥሙ ፈታኝ ሁኔታዎችን (ethical dilemmas) ለመፍታት ይረዳል።

ውስብስብ አሰራሮችን ማቅለል

ብዙውን ጊዜ ደንቦች፣ መመሪያዎች ውስብስብ መሆናቸው፣ እንዲሁም ጉዳይን በማስፈፀም ሂደት ውስጥ የተራዘሙና የተወሰሱት አስተዳደራዊ ሂደቶች ለሙስና ያጋልጣሉ። ፡ በመሆኑም የአገልግሎት አሰጣጥን እንደገና በመከለስ የተቀላጠፈ አገልግሎትን ማረጋገጥ ሙስናን ለመከላከል ዓይነተኛ ዘዴ እንደሆነ ብዙዎች ይስማሙበታል።

ሀብትን ማሳወቅና ማስመዝገብ

- የመንግስት ሰራተኞች ያከማቹት ሀብት፣ ያለባቸው እዳ (ብድር) እንዲሁም የተሰጣቸው ስጦታ በግልፅ እንዲታወቅ ማድረግ የሙስና ተግባርን በመከላከል ረገድ ትልቅ ጠቀሜታ አለው።
- የሀብት ማሳወቅና ምዝገባ ህጋዊና ትክክለኛ የስራ ፍሬ የሆነን ሀብት ምንጭ ካልታወቀ ሀብት ለመለየት ያስችላል።
- ከዚህ ባሻገር ውሳኔ ሰጪዎች ውሳኔ በሚሰጡበት ጊዜ በጥቅም ግጭት ሙስና ውስጥ እንዳይገቡ ያግዛል።

ምቹ የስራ አካባቢን መፍጠር

- ሰራተኞችን በማበረታታት
- ሰራተኞችን በምን ዓይነት ስነምግባር ተገልጋዮቻቸውን ማስተናገድ እንዳለባቸው በየጊዜው ስልጠና በመስጠት

- ከዚህ በተጨማሪ ስራን መሰረት ያደረገ ቅጥርና እድገት መፈፀም
- በእድገትና በዝውውር ላይ ቅሬታ ያለው ሰራተኛ ካለ በአግባቡ ቅሬታውን የሚስተናገድበትን መንገድ ማመቻቸት ሙስናን አስቀድሞ ለመከላከል አስተዋፅኦ ያደርጋል።

ጠንካራ ተቋማዊ ባህልን ማዳበር

- ጠንካራ ተቋማዊ የስራ ባህል በሌለበት ለሙስና ማቆጣቆጥ ምክንያት የሚሆኑ አስተሳሰቦች ይስተዋላሉ። ከእነዚህም መካከል የሚከተሉት ይጠቀሳሉ፡-
- ስጦታ፣ የመዝናኛ ግብዣ ወዘተ መቀበል ሁልጊዜ የተለመደ ተግባር ስለሆነ ችግር የለውም
- ሙስና በፈፀሙ ሰራተኞች ላይ የሚወሰድ ቅጣት ስለሌለ ሙስና ማጋለጥ ችግር ፈጣሪ ከመባል ውጭ የሚፈይደው ነገር የለም
- ይህን ብልሹ አሰራር ሊያጋልጥ የሚችለው እኔ ሳልሆን ሌላ ሰው ነው (የእኔ ድርሻ አይደለም)

የቅሬታ መስተንግዶ ስርዓት መዘርጋት

ባለጉዳዮች ከአንድ ተቋም ሊያገኙቸው የሚገቡ አገልግሎቶችን በግልፅ ሊያውቁቸው ይገባል። ተቋሙ ባወጣቸው የአገልግሎት ደረጃዎች መሰረት አገልግሎት የማያገኙ ከሆነ ፈጣን መልስ ሊሰጥ የሚችል የቅሬታ ማስተናገጃ ስርዓት መዘርጋት ተገቢ ነው። የቅሬታ መስጫ ስርዓት መዘርጋቱ ብቻ በቂ አይደለም፤ ይልቁንም ስርዓቱ ህያው መሆኑን በየጊዜው መከታተልም ተገቢ ነው።

የጥቅም ግጭትን የሚፈጥሩ ሁኔታዎችን መከላከል

ሰራተኞች በሚሰሯቸው ስራዎች የጥቅም ግጭት ሊፈጥሩ የሚችሉ ሁኔታዎችን ለይቶ በስነምግባር ደንብ ውስጥ ማካተት እንዲሁም ማሰልጠን ተግባራዊነቱንም መከታተል ተገቢ ነው።

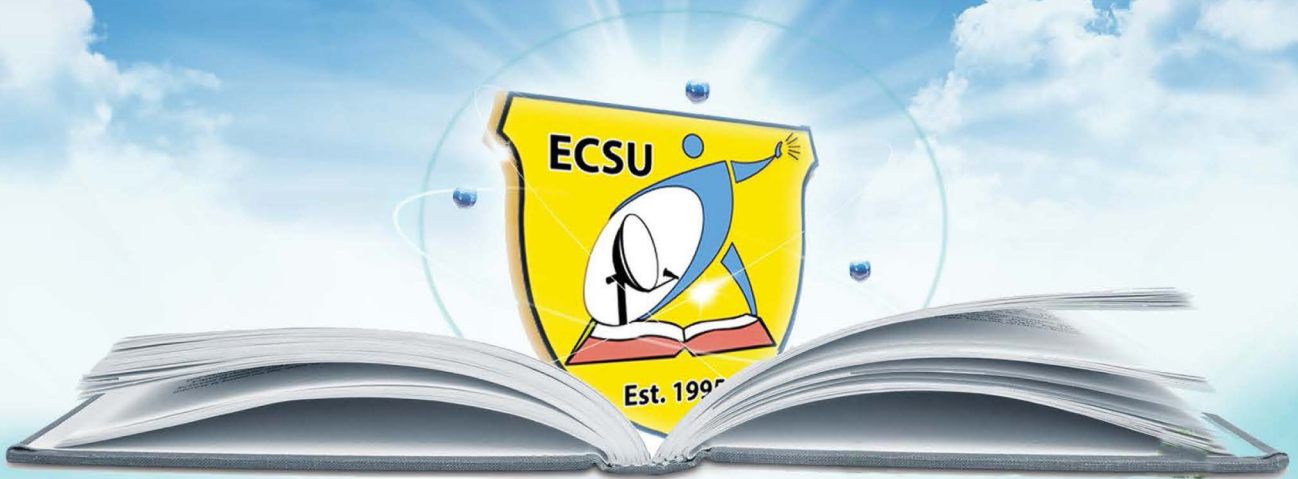
የዩኒቨርሲቲው የፋይናንስ አጠቃቀም በፋይናንስ ምንጭ ከሐምሌ 1/2011 እስከ መጋቢት 21/2012 ዓ.ም.

የገጽ ቁጥር	ከግምጃ ቤት			ከውስጥ ገቢ			አጠቃላይ			
	የተፈቀደ/የተሰጠበት	ወጪ የተደረገ	ወጪ የተደረገ %	የተፈቀደ	ወጪ የተደረገ	ወጪ የተደረገ %	አጠቃላይ የተፈቀደ በጀት	በአጠቃላይ ወጪ የተደረገ	ልዩነት	ወጪ የተደረገ%
የገጽ አጠቃላይ	282,050,700.00	136,827,150.04	48.51	43,267,900.00	30,824,511.60	71.24	325,318,600.00	167,651,661.64	157,666,938.36	51.53
6111	82,183,400.00	60,723,261.71	73.89	-	-	-	82,183,400.00	60,723,261.71	21,460,138.29	73.89
6113	190,000.00	-	-	-	-	-	190,000.00	-	190,000.00	-
6114	1,530,000.00	1,428,983.91	-	3,508,000.00	1,481,790.00	42.24	5,038,000.00	2,910,773.91	2,127,226.09	57.78
6116	12,293,000.00	8,509,844.39	69.23	26,073,508.51	25,405,766.07	97.44	38,366,508.51	33,915,610.46	4,450,898.05	88.40
6121	7,148,000.00	2,873,933.00	40.21	909,900.00	844,469.33	92.81	8,057,900.00	3,718,402.33	4,339,497.67	46.15
6131	9,040,100.00	6,498,399.54	71.88	-	-	-	9,040,100.00	6,498,399.54	2,541,700.46	71.88
6211	5,965,900.00	2,859,718.47	47.93	-	-	-	5,965,900.00	2,859,718.47	3,106,181.53	47.93
6212	5,059,300.00	937,311.23	18.53	510,000.00	-	-	5,569,300.00	937,311.23	4,631,988.77	16.83
6213	3,699,400.00	470,939.24	12.73	95,000.00	-	-	3,794,400.00	470,939.24	3,323,460.76	12.41
6214	600,400.00	159,954.32	26.64	-	-	-	600,400.00	159,954.32	440,445.68	26.64
6215	3,166,200.00	1,147,583.67	36.24	-	-	-	3,166,200.00	1,147,583.67	2,018,616.33	36.24
6216	27,000,000.00	19,752,619.14	73.16	3,678,991.49	2,350,527.95	63.89	30,678,991.49	22,103,147.09	8,575,844.40	72.05
6217	2,400,000.00	1,236,694.28	51.53	-	-	-	2,400,000.00	1,236,694.28	1,163,305.72	51.53
6218	5,838,500.00	1,094,792.32	18.75	48,800.00	-	-	5,887,300.00	112,678.86	5,774,621.14	1.91
6219	1,425,600.00	304,835.97	21.38	-	-	-	1,425,600.00	304,835.97	1,120,764.03	21.38
6223	44,238,600.00	10,275,485.65	23.23	750,000.00	600.00	0.08	44,988,600.00	10,276,085.65	34,712,514.35	22.84
6231	3,522,000.00	201,704.25	5.73	58,000.00	-	-	3,580,000.00	201,704.25	3,378,295.75	5.63

6232	3,384,800.00	416,350.00	12.30	500,000.00	-	3,884,800.00	416,350.00	3,468,450.00	10.72
6233	2,745,700.00	1,153,989.02	42.03		0.08	2,745,700.00	1,153,989.02	1,591,710.98	42.03
6241	2,936,000.00	581,427.47	19.80			2,936,000.00	581,427.47	2,354,572.53	19.80
6243	5,430,700.00	1,223,351.97	22.53	80,700.00	-	5,511,400.00	1,223,351.97	4,288,048.03	22.20
6244	4,075,900.00	1,532,472.60	37.60	6,270,000.00	402,051.25	10,345,900.00	1,934,523.85	8,411,376.15	18.70
6251	2,681,900.00	349,578.01	13.03	780,000.00	338,707.00	3,461,900.00	688,285.01	2,773,614.99	19.88
6252	2,160,000.00	1,195,594.60	55.35			2,160,000.00	1,195,594.60	964,405.40	55.35
6253	685,400.00	338,237.89	49.35			685,400.00	338,237.89	347,162.11	49.35
6254	535,000.00	532,662.62	99.56			535,000.00	532,662.62	2,337.38	99.56
6255	20,000.00	4,200.00	21.00			20,000.00	4,200.00	15,800.00	21.00
6256	1,004,500.00	379,966.85	37.83	5,000.00	600.00	1,009,500.00	380,566.85	628,933.15	37.70
6257	4,000,000.00	462,643.14	11.57			4,000,000.00	462,643.14	3,537,356.86	11.57
6258	5,518,700.00	2,269,127.22	41.12			5,518,700.00	2,269,127.22	3,249,572.78	41.12
6259	7,500,000.00	5,062,760.67	67.50			7,500,000.00	5,062,760.67	2,437,239.33	67.50
6271	4,553,300.00	439,115.29	9.64			4,553,300.00	439,115.29	4,114,184.71	9.64
6313	19,293,400.00	2,394,631.60	12.41			19,293,400.00	2,394,631.60	16,898,768.40	12.41
6417	225,000.00	14,980.00	6.66			225,000.00	14,980.00	210,020.00	6.66

ክፍሉ

የገዢው አይ.ኤስ.አይ. ቁጥር	የተፈቀደ/የተከተለ	ወጪ, የተደረገ	ወጪ, የተደረገ %			አጠቃላይ የተፈቀደ በጀት	በአጠቃላይ ወጪ የተደረገ	ልዩነት	ወጪ የተደረገ%
የገዢው አይ.ኤስ.አይ. ቁጥር	180,000,000.00	151,953,687.28	84.42			180,000,000.00	151,953,687.28	28,046,312.72	84.42
6115	14,614,605.00	9,777,258.36	66.90			14,614,605.00	9,777,258.36	4,837,346.64	66.90
6124	1,160,128.00	735,646.43	63.41			1,160,128.00	735,646.43	424,481.57	63.41
6322	108,317,400.00	106,130,840.07	97.98			108,317,400.00	106,130,840.07	2,186,559.93	97.98
6323	35,006,700.00	34,549,792.42	98.69			35,006,700.00	34,549,792.42	456,907.58	98.69
6324	19,501,167.00		-			19,501,167.00		19,501,167.00	-
6326	1,400,000.00	760,150.00	54.30			1,400,000.00	760,150.00	639,850.00	54.30
ጠ/ደ.ምር	462,050,700.00	288,780,837.32	62.50	43,267,900.00	30,824,511.60	505,318,600.00	319,605,348.92	185,713,251.08	63.25



International and Public Relations Coordination Directorate

Contact Address:

Tel.0116 46 2887, Extension: 253/252/257 , Fax: 0116463016

P.O.Box5648, E-mail: www.lprd@ecsu.edu.et ,

Website: www.ecsu.edu.et, Tweeter: @ECSU tweets ,FM Radio:-100.5MHz

Facebook: Ethiopian Civil Service University



BUILDING CAPACITIES IN PUBLIC SECTOR SINCE 1995