



የኢትዮጵያ ሲቪል ሰርቪስ ዩኒቨርሲቲ Ethiopian Civil Service University

Monthly Newsletter
Feb. 2016
Vol.12 No.4

Public Relations Directorate

" ከአመራሩ አንስቶ እስከታች እየተናበቡ መስራት ፣ለጋራ አላማ ፣ራእይ እና ስኬት መጣር ከተቋሙ ማህበረሰብ ይጠበቃል "

የቀድሞው የዩኒቨርሲቲያችን ፕሬዚዳንት የነበሩት ዶ/ር ኃይለሚካኤል አበራ በአምባሳደርነት መሾማቸውን ተከትሎ ፕሮፌሰር ፍቃዱ በየገን የዩኒቨርሲቲው ፕሬዚዳንት በመሆን ከጥር 27 2008 ዓ.ም. ጀምሮ የዩኒቨርሲቲያችንን ተቀላቅለዋል። ምንም እንኳን ፕሬዚዳንቱ ወደ የዩኒቨርሲቲያችን ከመጡ ጀምሮ በየደረጃው ካሉ የሥራ ሀላፊዎች፣ መምህራንና ሰራተኞች ጋር የመተቀመጫ አጋጣሚ የነበራቸው ቢሆንም ከዩኒቨርሲቲው ማህበረሰብ ይበልጥ ያስተዋውቃቸዋል ብለን በማሰብ ትንሽ ዘር ዘር ያሉ ጉዳዮችን ይዘን ለጥያቄ ወደ ፕሬዚዳንቱ በመሄድ ቆይታ አድርገናል።

"ዘር ዘር ያለ ነገር " የሚለው ሀሳብ በትምህርተ ጥቅስ ይቀመጥ። ፕሮፌሰር ፍቃዱ ህይወታቸውን በሙሉ በአካዳሚክ ስራዎች ከመምህርነት እስከ ፕሬዚዳንትነት የቆዩ በመሆኑ በነዚህ ጊዜያት ያለፉባቸውን የሥራና የኃላፊነት ዘርፎችና አበርክቶዎች ዳሰን የምንጨርሳቸው አይደለም። ወደፊት በሰፊ የምንመለስበት ይሆናል። ለጊዜው ግን በጥቂት የመተቀመጫ ጥያቄዎች ላይ እናተኩራለን።



ሀ/ግ ዳ/ ፕሮፌሰር ጊዜያትን ሰውተው ለዚህ የትውውቅ ቃለ ምልልስ ፈቃደኛ ስለሆኑ እያመሰገንን ከተለመዱ ጥያቄዎች ልጅምርና የትውልድ ቦታዎ የት ነው? እድገቶስ ምን ይመስላል? ከዚህ ጋርም ተያይዞ የመጀመሪያ የሁለተኛ እና የዩኒቨርሲቲ ትምህርቶን የት የት ተከታተሉ?

ፕሮፌሰር ፍቃዱ ፡- እኔም በጣም አመሰግናለሁ። የተወለድኩት በቀድሞ አጠራር በወለጋ ጠቅላይ ግዛት በሁሩ ጉደሩ አውራጃ ጃርቲ ጃርደጋ ወረዳ ጃርመንት በምትባል ቀበሌ ውስጥ ነው። እድሜዬም ለትምህርት እንደደረሰ አዛወ አካባቢ ባለው የመርድ አዝማች አስፋውስን ትምህርት ቤት ትምህርቴን ጀመርኩ።

የአንደኛ ደረጃ ትምህርቴን ማለትም ከ 1ኛ-6ኛ ክፍል በዚህ ት/ቤት ተማርኩ ። ከ ስድስተኛ ክፍል በኋላ በአካባቢው ትምህርት ቤት ስለሌለ ወደ አውራጃ ዋና ከተማ ሻንቡ በመሄድ የሳምንት ስንቅ እየቋጠርኩ ገኛ እና 8ኛ ክፍልን ጨረስኩ ። ከ8ኛ ክፍል በኋላ በአውራጃው ትምህርት ቤት ስለሌለ በጠቅላይ ግዛቱ ዋና ከተማ ማለትም ነቀምት የ2ኛ ደረጃ ትምህርቴን ከሌሎች ተማሪዎች ጋር በመሆን ቤት ተከራይተን አሁንም በስንቅ 9ኛ እና10ኛ ክፍልን ተማርኩ ። እዚያም እያለን አብዮቱ መጣ ለእድገት በሀብረት ዘመቻ ወደ ደንቢዶሎ ዘመቻ ወጣን። ሁለት አመት በዚህ ሁኔታ አለፈ። እንደገና በ1969 የ1ኛ ክፍል ትምህርቴን ከዘመቻ በኋላ ጀመርኩ ። በ1970 አስራ ሁለተኛ ክፍልን ተፈተንኩ ከፍተኛ ውጤት በማምጣትም ወደ ከፍተኛ ትምህርት ተቋም ገባሁ ። በወቅቱ አራት ኪሎ የንሽርስቲ ተመደብኩ ። በኋላ ሀረማያ መሄድ የሚፈልጉ ከፍተኛ ነጥብ ያላቸው ተማሪዎች ተወዳድረን በቀድሞው አጠራር ሀረማያ እርሻ ኮሌጅ ሄድን። የመጀመሪያ ድግሬዬን እንደጨረስኩ በአዲስ አበባ የንሽርስቲ በሀዋሳ እርሻ ኮሌጅ ተመልምዬ ሁለት አመት እንዳስተማርኩ ለሁለተኛ ድግሪ በድጋሚ ሀረማያ ገባሁ ። አሁንም ከትምህርት በኋላ ሶስት አመት እንዳገለገልኩ የሶስተኛ ድግሪ ትምህርት ለመማር እድል ስላገኘሁ ወደ ኖርዌይ ሄድኩ። አራት አመት ተኩል ቆይቼ የፒኤችዲ ዲግሪ ጨርሼ ወደ ሀገሪ ተመለስኩ ።

ሀ/ግ ዳ/ በሰራ አለም ቆይታዎ የት የት ስርተዋል? በምን ሀላፊነት ስሩ?

ፕሮፌሰር ፍቃዱ ፡- ልክ እንደተመረቅኩ ከፍተኛ ውጤት ያላቸው ተማሪዎች በዚያን ግዜ ሊቃለ መጠየቅ በመቅረብ

Our Vision

To become a leading center of excellence in public service capacity building in Africa by 2025 through building efficient, effective, transparent and accountable public service which can contribute to the realization of the development and transformation drive of the country

Our Mission

Enhancing the service orientation, transparency and accountability of the public service by building its capacity through Specialized Education, Training, Consultancy, Research and Community Services.

Our Values

- Customer Focus
- Commitment
- Continuous Learning
- Welcoming Diversity
- Attention to the Disadvantaged
- Participatory leadership
- Collaboration

በመምህርነት ይቀጠሩ ነበር። እኔም ከዩኒቨርሲቲ በመጡ ባለሙያዎች ተመልምዬ በቀጥታ የሆዋሳ እርሻ ኮሌጅን ተቀላቀልኩ። ሁለት አመት እንደሰራሁ እንደገና ለማስተርስ ሀረግ ሄድኩ፤ እኛም ጨርሼ እንደመጣሁ በኮሌጁ የተማሪዎች ምክትል ዲን ሆኑ። በነገራችን ላይ ከመጀመሪያው የሰራ ግዜዬ ጀምሮ በሰራ አመራር አካባቢ እንድሰራ እድል ይሰጠኝ ነበር። የዶክተሬት ድግሪዬን በምግብ ሳይንስና ቴክኖሎጂ ጨርሼ እንደመጣሁ በመጀመሪያ የትምህርት ክፍሉ ሃላፊ፣ ከዚያም የኮሌጁ ምክትል ዲን በመሆን ሰርቻለሁ። ከዚያ የደቡብ ዩኒቨርሲቲ ሲመሰረት የትምህርት መርህ ግብሮች ሃላፊ በመሆን ሰርቻለሁ። በዚያን ግዜ ለተለያዩ ስራዎች እና ስልጠናዎች (በተለይም አርጋናይዜሽናል ማናጅመንት፣ ሌዲርሽፕ) ወደ ወጭ የመሄድ እድሉን አግኝቻለሁ። በጀርመን ሀገር ለ ሁለት ወር በማስከተልም ለምርምር ስራ ለ 1 አመት ወደ አሜሪካ ሄጄ ጋንግስተር ዩኒቨርሲቲ ቆይቻለዋል። ቪዚቲንግ ሳይንቲስት ሆኜ እንደገናም በምርምር ስራዎች ለመሳተፍ እና የምርምር ስራ ለማቅረብ ካናዳ፣ አውስትራልያ ሄጃለሁ።



በአጠቃላይ በመደበኛ ስራነት በሆዋሳ እርሻ ኮሌጅ፣ በደቡብ ዩኒቨርሲቲ፣ በሀረግ ድህረ-ምርቃ ትምህርቴን በመማር ላይ እያለሁ በማስተማር አገልግያለሁ። ከዚያም በኋላ መንግስት 13 ዩኒቨርሲቲዎችን ሲመሰርት በዚያን ግዜ በትምህርት ሚኒስቴር እና በክልሉ መንግስት ጥያቄ የወለጋ ዩኒቨርሲቲን እንዳስተባብር ስጠየቅ በወቅቱ እኔ የትምህርት ፕሮግራሞች ሀላፊ ነበርኩ፣ ብዙ የምርምር ፕሮጀክቶች ነበሩኝ ሀላፊነትም ነበረብኝ ነገር ግን መንግስት የወሰደው ትልቅ እርምጃ ማለትም ትምህርትን ማስፋፋት በተለይም የከፍተኛ ትምህርት ማስፋፋት ተተኪ የሌለው ትልቅ ኢንቨስትመንት ነው ብዬ ስላመንኩ ወደ ወለጋ ዩኒቨርሲቲ በመሄድ ከመጀመሪያው ከግንባታው አንስቶ ሂደቶችን የማስተባብር ስራ ጀመርኩ። በተቋሙም ትምህርት ሲጀመር ተጠባባቂ ፕሬዚዳንት ሆኑ። እስከ አሁን ሲሰዩ እስከመጣ ድረስ የዩኒቨርሲቲው መስራችም ፕሬዝዳንትም ሆኜ ሳገለግል ቆየሁ።

ሀ/ግ ዳ/ ወደ ወለጋ ዩኒቨርሲቲ እንምጣ። ቆይታዎ እንዴት ነበር ? ከዚህም ጋር ተያይዞ ወለጋ ዩኒቨርሲቲ በሀገራችን የሁለተኛው ትውልድ ዩኒቨርሲቲ ከሚባሉት አንዱ ሆኖ ነገር ግን በፕሮግራሞቹ ስፋት፣ በሰራተኞች ቁጥር በተለየ ሁኔታ ከፍተኛ ደረጃ ላይ ደርሷል። ለምሳሌ የትምህርት ፕሮግራሞቹን ወደ 120 አደርሷል፣ የሰራተኛውም ቁጥር ወደ ሁለት ሺህ ይጠጋል ። ይህ ስኬት እንዴት መጣ ?

ፕሮፌሰር ፍቃዱ :- እንግዲህ እንደሚታወቀው ለማንኛውም ተቋም የሰራ ስኬት ወሳኝ የሚሆነው እዛ አካባቢ ያለውን ማህበረሰብ እና የሚመለከታቸው ባለድርሻ አካላት በጋራ ራዕይ ማንቀሳቀስ ሲቻል ነው ። አጋጣሚ ሆኖ በዩኒቨርሲቲዎችን ከመጀመሪያው ጀምሮ በዚህ ስራ የተሳተፍን ሰዎች እንደ ቡድን እስከ አሁን በሰራ ላይ እና በአመራር ላይ ነበርን። ስለዚህም ቀደም የነበረውን የተቋሙን ራዕይ ሁላችንም እንጋራ ነበር ። በዚህም ደግሞ ሰራተኛው በሞናነት የወሰጡን አቅም አውጥቶ እንዲሰራ የማድረግ ፣ ሰራተኛን የማትጋት እና አቅሙን የማሳደግ ሁኔታ ፈጥረናል። ባልተለመደ ሁኔታ ኢማክሳዊ የሆነ አሰራር ነው የምንከተለው ። ከመጀመሪያው ጀምሮ ተማሪዎቻችን ጭምር የግንባታው አካል እንዲሆኑ ስራዎችን ሰርተናል። በአብዛኛው ያልተለመደ የተማሪዎች ህብረት የተማሪዎችን ላውንጅ እንዲያስተዳድሩ እና በተጨማሪ ችግሮችን ተማሪዎችን የሚረዱበት ፣ ዩኒቨርሲቲውን የሚደግፉበት አሰራር ቀይሰን ነበር። ሰራተኛውም የኔነት ስሜት ተሰምቶት በሙሉ አቅሙ ይንቀሳቀሳል። ይህ ሁኔታ ላለፉት 9 አመታት ከሁለተኛ ጀነሬሽን ከነበሩት ዩኒቨርሲቲዎች በተሻለ ሁኔታ በፕሮግራም ፕሮፋይላችን፣ እቅዳችንን በአግባቡ በመተግበር ለመጓዝ ችለናል። ለዚህም በትምህርት ሚኒስትር ለ 3 ግዜ በተከታታይ ተሸልመናል። ለሰራችን መሳካት የክልሉ እና የፌዴራልም መንግስት የሚያደርጉልን እገዛ ከፍተኛ ነበር። እንደሚታወቀው በዛ አካባቢ የከፍተኛ ትምህር ተቋም የሚባል የለም ። ይህ ተቋም ሲመሰረት ህዝቡም መንግስትም ተቋሙን ደግፈዋል። ። ማህበረሰቡ በተለይ እዛ አካባቢ የመጀመሪያ ድግሪ ያለው ማግኝት ችግር ነበር፣ አሁን ግን እስከ 2ኛ ድግሪ ትምህር ለመማር ፣ በተቋሙ ለመስራት እድል አግኝተዋል ። ስለዚህም ማህበረሰቡ ለተቋሙ እድገት ከፍተኛ ድርሻ ወስዷል።

ሀ/ግ ዳ/ ፕሮፌሰር ዲፕሎማሲም ይሳካላቸዋል ይባላል። አንድ ነቀምት ላይ ካለሰራ ተቀምጦ የነበረ የቴክኖሎጂ ማእከል በርሶ ጥረት ለዩኒቨርሲቲው ጥቅም እንዲወልድ አድረገዋል። አጣቃላይ ሂደቱ ምን ይመስላል? ለዩኒቨርሲቲው እድገት ስምን አበረከተ?

ፕሮፌሰር ፍቃዱ :- ቅድም እንዳልኩህ ለዩኒቨርሲቲዎችን እድገት ትልቁን ሚና የተጫወቱት የባለድርሻ አካላት ናቸው ። በዛ አካባቢ ደርግ የእርሻ መሳሪያዎች መለዋወጫ ማምረቻ ስርቶ ስራ ላይ ሳያወል ስርአቱ ፈረሰ። በፋብሪካው የነበሩት ሙሉ በሙሉ የራሺያ አቃዎች ናቸው። በወቅቱ እኛ ስንመደብ በከተማው ወሰጥ ያለ ግብአት ሊሆን የሚችል ምንድን ነው? እንዴት መጠቀም እንችላለን ብለን ስንቃኝ በጥበቃ ሲጠበቅ አየን። በወቅቱ ፎቶግራፍ ማንሳት እንኳን ጥበቃዎች ከለከሉን ። ነገር ግን ከክልሉና ከፌዴራል መንግስት ግንኙነት በመፍጠር ይህ ተቋም ዩኒቨርሲቲው ቢረከበው 1ኛ ሀብቱን እያንቀሳቀሰ ለአካባቢውም ለሀገርም ይጠቅማል 2ኛ ማስተማሪያ ይሆናል ብልን የክልሉን መንግስት እና የሚመለከታቸውን አካላት በመጠየቅ በእነሱም ቀና ትብብር ለዩኒቨርሲቲው እንዲሰጥ ተደረገ። እንግዲህ ለ18 አመት ያህል ስለቆየ ማሸፍቼ ይሰራሉ አላልንም ነበር። ግን ግቢውን እና ህንጻዎቹን እንጠቀማለን ብለን ነበር ያሰብኩ። እንደተረከብን ባለሙያ ማግኘት እራሱ ከባድ ነበር በተጨማሪም አቃዎቹ ሙሉ በሙሉ የራሺያ ስራት ስለነበሩ ማንዋልም እንኳን አላገኘንም ነበር ። ባለሙያ ማፈላለግ ጀመርን ፣ የተወሰኑ ልምድ ያላቸው ወጣቶች አግኝተን ሙሉ በሙሉ መሳሪያዎቹን ማንቀሳቀስ ጀመርን። ከዚያም ዲፓርትመንት በመክፈል ፣ ፕሮጀክት በመቅረጽ ሰዎችን በኢንተርፕራይዝ አደራጀን፣ የተለያዩ ምርቶችን እንዲያመርት ፣ መማሪያም እንዲሆን የወሰጥ ገቢም እንዲያመነጭ አደራጃጀት ቀረጽን አጸደቀን ። በተለይ ለዩኒቨርሲቲዎችን የማህበረሰብ አገልግሎት ስራችን

እና ለተግባር ትምህርት በተለይም በኢንጅነሪንግ መስክ ትልቅ አስተዋጾ አደረገልን። በተመሳሳይ እንዲህ አይነት ተቋም በክልሉ የነበሩ ለዩንቨርሲቲያችን ትልቅ አስተዋጾ አበርክተዋል።

ሀ/ግ ዳ/ ስለ ሲቪል ስርቪስ ዩንቨርሲቲ ምን ያህል ያወቁ ነበር ? ወደዚህ ሲመደቡ ምን ተሰማዎት?

ፕሮፌሰር ፍቃዱ :- እንደሚታወቀው ጀምሮ ሀገራችን ውስጥ የሚደረጉ ስራዎችን አከታተላለሁ። ወጭም ሄጄ ስማር ትልቅ መንፈሳዊ ቅናት የሚፈጥርብኝ ወጭ ሀገር ያየሁት የሲቪል ስርቫንት አሰራር ነው። እናም መቼ ይህን ሀገራችን እንዲህ አይነት አሰራር የሚኖረን እል ነበር። መጀመርያም የሲቪል ስርቪስ ተቋም ሲቋቋም ለለውጥ በተለይ በአዲሱ አደረጃጀት እና በለውጥ መስመር የሚሰራ የልማት ሀይል ለማፍራት የተቋቋመ ተቋም መሆኑን አወቃለሁ። በዚህም በኩል የተሰራውን ስራ ውስጥ ገብቼ ባልሰራም አቃለሁ። ይህ ተቋም በመጀመሪያ በኮሌጅ ከዚያም በዩንቨርሲቲ ደረጃ እየሰራቸው የነበሩ በጣም አመርቂ ስራዎች ለሀገራችን የሲቪል ስርቪስ በተለይ ለታዳጊ ክልሎች እና ለሌሎችም ጭምር በሪፎርም አስተዋጽኦ የሚያደርግ የሰው ሀይል ያፈራ ተቋም ነው። እናም እኔ ይህን ተቋም እንድመራ እድል ሲሰጠኝ የራሴን አስተዋጾ ለማበርከት እድል እንዳገኘሁ ቆጥሬ ነው የመጣሁት።

ሀ/ግ ዳ/ ተቋሙን አሁን ካለበት ወደ ተሻለ ደረጃ ለማሸጋገር ከዩንቨርሲቲው ማህበረሰብ ምን ይጠበቃል?

ፕሮፌሰር ፍቃዱ :- ተቋሙ አሁን ካለበት ደረጃ በተሻለ በቀጣይነት የሀገራችንን የሰው ሀይል ፍላጎት ፣ በተጨማሪም የምስራቅ አፍሪካ ሀገራት ሰው ሀይል ልማት እና አመራሮችን ማፍራት ላይ ከፍተኛ ሚና ይኖረዋል። ስለዚህ የተሻለ ስራ ይሰራል የሚል እምነት አለኝ። ለአንድ ተቋም ዋናው አቅም የሰው ሀይል ነው። የተቋም ስኬት በሰው ሀይል ስኬት ነው።

የመልካም አስተዳደር ስራዎቻችን

የመልካም አስተዳደር ችግር የሀገራችንን ማህበራዊ፣ ኢኮኖሚያዊ እና ፖለቲካዊ ልማት ወደ ኋላ የሚጎትት መሆኑንና ምልክት ህዝቡ ሊታገለው እንደሚገባ በግልጽ ተቀምጧል። ዩንቨርሲቲያችንም አገልግሎት ሰጪ ተቋም እንደመሆኑ ከነዚህ ችግሮች ነጻ ነው ብሎ መውሰድ አይቻልም። ዩንቨርሲቲው ይህንን ከግምት ውስጥ በማስገባት በ2008 ዓ.ም. የመልካም አስተዳደር እቅድ አውጥቶ በመንቀሳቀስ ላይ ይገኛል። ከዚህ በተጨማሪ በቅርቡ የመልካም አስተዳደርና የአገልግሎት አሰጣጥ ችግር መፍቻ እቅድ አውጥቶ በእቅዱ ላይም ችግሮቹ የሚፈቱባቸው የጊዜ ሰሌዳዎች፣ የክትትልና ድጋፍ ስርአት አስቀምጧል።

እያንዳንዱ የሰራ ክፍል በግልጽ የተለዩ ችግሮችን በተቀመጠው የጊዜ ሰሌዳ መሰረት ለምፍታት ከፍተኛ ርብርብ ማድረግ ይጠበቅበታል።

የሚወሰነው። ይህም የሚመጣው በመጀመሪያ የጋራ ራዕይ ያነገበ የሰው ሀይል ሲኖር ብቻ ነው። ከአመራሩ አንስቶ እስከታች እየተናበቡ መስራት ለጋራ አላማ ፣ ራዕይ እና ስኬት መጣር ከተቋሙ ማህበረሰብ ይጠበቃል። ስለዚህም የሰው ሀይል ልማት ላይ በቀጣይነት መሰራት ያለበት ጉዳይ ነው። የሀገር አቅም ሆኖ እንዲወጣ እዚህ ውስጥ ያለው ሰራተኛ እራሱ አቅሙ በየግዜው መገንባት አለበት። በተቋሙ ያለ ሰራተኛ የራሱን አቅም እየገነባ ለሀገር አቅም የሚሆኑትን መገንባት ይጠበቅበታል። ወደፊት የሚጠበቅብን ከፍተኛ ሀላፊነት በተለያዩ ደረጃ የሀገራችንን የሲቪል ስርቫንት አቅም በየግዜው እየገነባን መሄድ ዋና ተግባራችን ነው። በሀገራችንም ሆነ በዓለም ተፎካካሪ መሆን የሚቻለው ነባራዊ ሁኔታዎችን እየገመገሙ ወቅቱ የሚፈልገውን እውቀት የያዘ የሰው ሀይል ማፍራት የሚችል ተቋም በመገንባት ነው። ለዚህም የተሻለ ስራ ለመስራት ጥረት የሚያደርግ የሰው ሀይል ስብስብ በዩንቨርሲቲያችን መገንባት እና እየተናበብን በመስራት ለሀገራችንም ሆነ ለአጎራባቾቻችን የልማት አቅም ሆነን መወጣት ይጠበቅብናል የሚል እምነት አለኝ።

ሀ/ግ ዳ/ በመጨረሻ የሚያስተላልፉት መልክት ካለ?

ፕሮፌሰር ፍቃዱ :- ዩንቨርሲቲያችን ምንም እንኳን በኛ ሀገር ሁኔታ የቆየ ዩንቨርሲቲ ቢባልም ገና ብዙ ነገሮች መስራትና ማሻሻል ይጠበቅብናል። በዋናነት ቅድም እንዳልኩህ ለሌላው አቅም ለመሆን የወሰጥ አቅም መገንባት ወሳኝ ነው። እያንዳንዱ የዩንቨርሲቲው ማህበረሰብ የራሱን አቅም በየጊዜው በመገንባት አዳዲስ አሰራር ፣ ዘዴ በመፈተሽ የተሻለ ስራ ለመስራት እና የበኩሉን አስተዋጾ ለማበርከት መጣር አለበት። በተለይ በሀገራችን በአሁኑ ወቅት እንደሚኖሩ ማክቆ ሆኖ የተጋረጠብን የመልካም አስተዳደር ችግር ነው። ይህንን ለመቅረፍ እያንዳንዱ የዩንቨርሲቲው ማህበረሰብ ንቅናቄ በመፍጠር የመልካም አስተዳደር ችግሮች የሚቀርፍበት፣ በተለይ በአመለካከትም ይሁን በተግባር ለሌሎች ምሳሌ የምንሆንበት ሁኔታ መፍጠር ይጠበቅብናል። በዚህም አጋጣሚ ሁላችንም ተባብረን እንስራ የሚል መልዕክት አስተላልፋለሁ።

ችግሮች መፍራቸውን መቀበል አንድ እርምጃ ቢሆንም ችግሮቹን ለመቅረፍ በቀናነት የተገልጋዩን ትክክለኛ ጥያቄዎች መገንዘብ ለመፍትሄው አንድ እርምጃ ነው። በመሆኑም በዩንቨርሲቲያችን የውስጥም ሆነ የውጭ አገልግሎት ፈላጊዎችን ማክበር፣ ጥያቄዎቻቸውን በተገቢው ሁኔታ ማስተናገድ ችግሮችም ካሉ ተገልጋዮችን የመፍትሄው አካል አድርጎ መውሰድ ችግሮቹን በተሻለ ሁኔታ ለመፍታት እድል ይሰጣል።

የህዝብ ግንኙነት ዳይሬክቶሬት ከሪፎርምና መልካም አስተዳደር ክፍል ጋር በመሆን ችግሮቹ እየተፈቱበት ያሉበትን ሁኔታ እና ተገልጋዮች በችግሮቹ አፈታት ላይ ያላቸውን አተያይ እየተከከታተለ ለማቅረብ ይሞክራል።

ህዝብን ለማገለገል መቻል አንድ ትልቅ የእርካታ ምንጭ ነውና አገልግሎቶቻችንን ተገልጋዩን ያረኩ መሆናቸውን ሁልጊዜ እንፈትሽ የሚለውን መልእክት እናስተላልፋለን።

Professor Fekadu Beyene Discusses with University Community



President of Ethiopian Civil Service University, Professor Fekadu Beyene held discussion with teaching staff of the University on March 16, 2016 at Hidasse Hall. Professor Fekadu ask the staff for excuse for not holding induction discussion as expected due to some extra commitments he was having during the last few days.

Professor Fekadu expressed his happiness to join the University and be part of the team which contributes not only for the development of the country but also for the development of neighboring countries. Since I am new to the University, I am in a learning phase. With the help of my colleagues, I am trying to understand the organizational structure and I have been in regular contact with the concerned bodies too.

I have seen the strategic Plan of the University and I found it good, but we can improve it when a need arise to cope with national and global circumstances and make our tomorrow's better. We must be a learning and growing organization which improves itself in order to contribute to the improvement in the civil service system. Professor Fekadu stressed on the importance of team teaching and integrated research. In this globalized world, in order to get what we deserve to get, we must build our capacity. Research and studies are in the center of all these. Break through ideas and technologies come from teachers and together we will create enabling environment for this. "If we have a shared vision, we could develop trust, culture of tolerance and respect," said Professor Fekadu .

After his introductory message instructors extended their warm welcome to Professor Fekadu and expressed their delight to work with him.

They in the occasion Pointed out some areas that need improvement. Professor Fekadu finally promised further discussion on different issues and thanked them for their active participation. Professor Fekadu also held discussion with all administrative support staff , institute directors, academic and administrative support directors.

Ethiopian Civil Service University Graduates Students

Ethiopian Civil Service University graduated 342 students with Masters and Bachelor degrees on February13, 2016 at Abay Hall of the University in attendance with His Excellency Ato Adamu Ayana, State Minister of the Public Service and Human Resource Development, and Federal, Regional government officials and the University Community.



Guest of honor His Excellency Ato Adamu Ayana, State Minister of the Public Service and Human Resource Development said that ECSU played a pivotal role in building the capacity of civil servants who are implementing government policies and strategies. He also said by identifying problems in the public service, and conducting researches, the University design new educational programs, provide trainings and consult public service institutions in reforms which brought a cumulative effect in the transformation of the country.

Ato Adamu congratulated the University community for the efforts they employed to help graduate the female students who joined the University from the four emerging regions. He also honors

his Excellency Ambassador Dr. Hailemichael Abera who supported the special admission program of female students from the inception to the graduation.



In his opening remarks, Ethiopian Civil Service University Educational Affairs Vice President, Dr. Samson Kassahun said that the University delivered specialized educational programs which are not given in other universities. The University, by designing specialized educational programs and supporting the public sector in researches, trainings, and consultancy and community services, is contributing to the development of the country.



Dr. Samson also said the University is striving to produce competent civil servants who are equipped with the necessary knowledge, skills and attitude to fight corruption and rent seeking attitudes and practices and cop up with civil service problems in the country. Finally he congratulated all graduates, to their achievement of years of hard work and marks the crucial progression, and the University community and families of the graduates.

Ato Adamu Ayana has handed out degrees and awards to graduates.

Out of the total graduates, 300 civil servants have graduated with second degree and the rest have graduated with bachelor degree. 33 female students who joined the university in special admission program from the four emerging regions - Afar, Gambela, Benshangul Gumiz and Ethiopian Somali have also graduated.

International Women's Day Celebrated

The 2016 International Women's Day was celebrated at ECSU with variety of special events like panel discussion. Dr Worku Negash from ECSU's School of Graduate Studies moderated the panel discussion held in connection with the day and Dr. Ambassador Genete Zwede, Engineer Azeb Asnake and W/ro Shitaye Astawes participated in the panel.

In his opening remark Professor Fekadu Beyene , President of Ethiopian Civil Service University said in order to materialize our renaissance , women's participation in every aspect is vital. Since more that 50 percent of the population in our country are female, it is not a matter of a good will to participate women in the country's socioeconomic activities rather it is a matter of obligation. Individuals should pledge to move forward and commit themselves for practical actions to accelerate gender parity.



The panelists discussed what success means, what the parameters of being successful are, and whether only academic achievement can make someone successful. The first panelist Dr. Ambassador Genete Zwede speaks on political participation and being female. She said her political participation started since students' movement and she recalled that she was one of the organizing committee of the first March 8 Celebration forty one years ago. According to her the women



affair is unfinished business. For the last Twenty Five years significant achievements have been made with regards to female participation in socioeconomic affairs of the country, but we need to do more, said Doctor Ambassador Genet.

Engineer Azeb Asnake, CEO of Ethiopian Electric Power said success is the condition that we achieve something by aspiring to reach somewhere not by restricting ourselves. In her time, the engineering careers are said to be male's jobs. But she joined Addis Ababa University faculty of Engineering and get her Degree. "I worked at Addis Ababa Water and Sewerage Authority at different levels and later transferred to the then EEP Co. I was shocked to be assigned to lead the biggest Hydro Electric Power Station, Gibell, but I go for it. I had the mentality of I can do it and

Seminar and Research Review Workshop Held at ECSU

Ethiopian Civil service University Center for Research in Ethics and Integrity prepared a half day Seminar on February 25, 2016 with a theme "Business Ethics and Practices" at Hidase Hall of the University's main campus. Faculty, graduate students and other professional staff attended the seminar.



Ato Birhanu Belayneh, Vice President for Research and Community Services thanked the presenters for sharing their knowledge and experience on the subject. He also said ethics is the most important input in doing business. Any business activity which is not run ethically is not sustainable, according to Ato Birhanu.

my family was on my side. So if you have a commitment to do something, you can do it but education is the basis for all", said Engineer Azeb.

The last panelist W/ro Shitaye Astawes talked about the double challenges of being women and being disabled person. She singled out what it means being a disabled woman in our society. "The challenge of being disabled person is very high. Access to building is one of the challenges which I faced frequently", said W/ro Shitaye. According to W/ro Shitaye, contributing for the well-being of others is a success that she values most. She thanked her mother who paid the entire price for her success.

The event was organized by Center of Gender and development, Center for Cross Cutting Issues. And this year's motto is "Planet 50-50 by 2030: Step up for Gender Equality".

International Women's Day (March 8) is a global day celebrating the social, economic, cultural and political achievements of women. The day also marks a call to action for accelerating gender parity.

W/ro Gizeshwork Tessema Managing Director of GIZE PLC and representative of African Business Community Anti-corruption Struggle, Ato Nure-din Ahmed, Advisor for State Minister of Trade and Ato Solomon Afework, President, Ethiopian Chamber of Commerce and Sectoral Association speaks in the subject .

In a related development, Research and Publication Coordination Office organized a research review workshop aimed at presenting research findings on two themes – Public Policy and Development and Governance and Cross-Cutting issues, from February 24-25, 2016 at the ECSU's new buildings.

In the research workshop, a total of thirteen papers were presented. The topics that the papers covered included the Achievements, Challenges and Prospects of Education and Training Services of Ethiopian Civil Service University, Policies of Gender Equality in Ethiopia, The Transformative Perspective, and The Effect of Civil Service Reform Programs on Human Resource Management in Addis Ababa City Administration.